

## 企业创新管理

### 企业知识创新的ESEK协同激励研究

乔梅,张春颖,满媛媛,

长春大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 进入21世纪,知识创新成为企业可持续发展的首要之图。就知识创新的主体——员工而言,其创新效能和组织文化、体制机制、自身需要、知识现状等因素密切相关。以此为切入点,构建了企业知识创新的ESEK协同互促模型,分析了其协同互促机制,并从文化、体制、心理、效益4个方面提出相应的激励策略。

**关键词** [知识创新](#) [ESEK](#) [创新激励](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2010-14-019](#)

通讯作者:

乔梅

作者个人主页: [乔梅](#); [张春颖](#); [满媛媛](#);

## 扩展功能

### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(182KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“知识创新”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [乔梅](#)
- [张春颖](#)
- [满媛媛](#)
- 

