

## 评价与预见

### 企业管理创新评价机制研究

舒昌俊,李玉海,周升梁,邓耀辉,

华中师范大学信息管理系

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 管理创新已成为企业持续快速发展的必然要求,探索对企业管理创新的评价机制变得尤为重要。在分析管理创新深刻内涵的基础上,提出了建立企业管理创新评价机制的思路,即明确效率和效果的评价目标,基于系统思想的分类和分析得出了员工满意度和顾客满意度为评价对象,最后根据方法适用的原则确定结构方程模型为评价方法。 ?

**关键词** [企业管理](#) [管理创新](#) [评价机制](#) [结构方程模型](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2010-04-028](#)

通讯作者:

舒昌俊

作者个人主页: 舒昌俊;李玉海;周升梁;邓耀辉;

## 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1089KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“企业管理”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [舒昌俊](#)
  - [李玉海](#)
  - [周升梁](#)
  - [邓耀辉](#)

