

企业管理创新

多层次平衡计分卡体系研究——由企业整体层面到企业内部组织单元的绩效评价体系

张禾,李媛,曹建安,

西安交通大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 平衡计分卡是一种有效的业绩评价工具。基于企业战略业绩评价,提出了适用于企业整体以及内部不同类型和层次组织单元的平衡记分卡体系,并对各层次平衡记分卡的内容、结构、相互协调等问题进行了研究。

关键词 [内部组织单元](#) [多层次](#) [平衡计分卡](#) [绩效评价体系](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-08-020](#)

通讯作者:

张禾

作者个人主页: [张禾;李媛;曹建安](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(183KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“内部组织单元”的相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)

- [张禾](#)
- [李媛](#)
- [曹建安](#)

