

科技进步论坛

文化多元化、时间性与全球虚拟集团

胡峰

浙江工商大学工商管理学院 浙江杭州310012

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 如果一个虚拟团队跨越了传统的组织和国家界限而工作,而且它们还跨越了时间和空间的界限,那么这个团队可以被看作是全球虚拟团队。全球虚拟团队是一个包含多重文化,需要相互信任才能获得成功的经济组织。虚拟团队成员在一段确定的时间内共同工作,在这段时间内,他们成立起团队,想办法完成共同的任務,达到目标,最后解散。

关键词 [文化多元性](#) [时间性](#) [全球虚拟团队](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2005-08-003](#)

通讯作者:

胡峰

作者个人主页: [胡峰](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(209KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“文化多元性”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [胡峰](#)

