

人才与教育

不同类型企业高层管理团队的冲突分析

谢科范,陈云,董芹芹

武汉理工大学管理学院,武汉理工大学管理学院,武汉理工大学管理学院 湖北武汉430070,湖北武汉430070,湖北武汉430070

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 在综观与提炼国内外企业高层管理团队冲突相关研究成果的基础上,对企业高层管理团队的冲突问题进行了重新界定。针对不同类型企业高层管理团队的冲突问题展开研究,透析了国有企业、民营企业和合资企业高层管理团队的特征属性及其团队内部冲突的根源、过程、结果与后果,提出国有企业冲突的官僚特色、民营企业冲突的泛家族特色,以及合资企业冲突的文化差异特色,最后对3种企业高层管理团队的冲突问题进行了比较分析。

**关键词** [企业高层管理团队](#) [冲突管理](#) [团队管理](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2007-12-055](#)

通讯作者:

谢科范

作者个人主页: [谢科范;陈云;董芹芹](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(29KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“企业高层管理团队”  
的 相关文章](#)

▶ [本文作者相关文章](#)

· [谢科范](#)

· [陈云](#)

· [董芹芹](#)

