

- ▶ [论文投稿](#)
- ▶ [关于论文发布证明](#)

相关链接

- ▶ [学术活动厅](#)
- ▶ [专家讲座](#)
- ▶ [中华管理论坛章程](#)
- ▶ [个人专栏](#)



略谈“企业发展”

孙延海

什么是“企业发展”？企业发展是企业行为的前进性本质变化。首先是有变化，企业行为没有变化就不能称之为“发展”。企业行为有变化也不一定是发展。变化有两种：一种是数量变化，简称“量变”；另一种是本质变化，简称“质变”。企业发展不是行为量变，而是行为质变。也不能把企业行为的任何质变都称为“发展”。行为质变也有两种：一种是前进性质变，另一种是后退性质变。只有前进性质变才能被称为“发展”；后退性质变不是“发展”，而是“蜕变”。

企业发展是因与果的统一。前进性行为质变是因，经济指标增长是果。有因必有果，前进性行为质变必然带来经济指标增长。前进性行为质变因为需要一个过程，所以不一定立刻带来经济指标增长。不能因为经济指标还没有增长而否认企业发展，也不能脱离经济指标增长而空谈企业发展。经济指标增长可能是由于企业行为量变，也可能是由于企业前进性行为质变。不能笼统地把经济指标增长称为“企业发展”，只能把建立在企业前进性行为质变基础之上的经济指标增长称为“企业发展”。

企业发展有许多类型：按发展内容划分有全面发展和局部发展，按发展力度划分有大的发展和小的发展，按发展速度划分有快速发展和缓慢发展，按发展前景划分有持续发展和间断发展，等等。

企业应该追求全面发展。企业发展内容广泛，产品发展、技术发展、质量发展、管理发展、营销发展、公关发展、合作发展、体制发展、文化发展等都是企业发展内容。企业客观上需要全面发展，局部发展难以成事，尤其是难以成大事。企业发展内容横向无边，纵向无沿。先进企业总是在横向和纵向上发展自己。

企业应该追求大的发展。企业发展力度存在差异，甚至是很大的差异。企业的发展可能只具有企业意义，可能同时具有地方意义，可能同时具有全国意义，也可能同时具有全球意义；可能具有一般价值，可能具有较大价值，可能具有重大价值，也可能具有巨大价值。先进企业总在增加发展力度，力图追求更大价值，为民族和人类作出更大贡献。

企业应该追求快速发展。早一天发展，早一天受益。企业发展存在期限问题，如果某一种发展太晚，那么由于事过境迁可能会毫无意义。企业发展快慢既与发展开始时间有关，也与发展所用时间有关。先进企业既能抓住发展时机，也能加快发展速度。

企业应该追求持续发展。市场供求变化是持续的，竞争格局变化是持续的，

企业发展也应该持续。先进企业一般都有远大目标，实现远大目标也需要按阶段持续发展。企业能否持续发展，不仅取决于主观努力，也取决于社会反应。善待客户、善待员工、善待一切利益相关者，是企业持续发展的必要条件。

企业发展与创新紧密相关。质变源于创新，创新导致质变。局部创新导致企业局部发展，全面创新导致企业全面发展；大的创新导致企业大的发展，小的创新导致企业小的发展；迅速创新导致企业迅速发展，缓慢创新导致企业缓慢发展；持续创新导致企业持续发展，间断创新导致企业间断发展。没有创新就没有任何真正意义的发展。

企业发展意义重大。企业只有发展才能适应市场变化。需求市场在不断变化，供给市场在不断变化，合作市场也在不断变化。市场变化了，企业必须跟着变，最好是主动变，该变什么就变什么，该变到什么程度就变到什么程度，该以什么速度变就以什么速度变。企业只有发展才能应付市场竞争。伴随中国“入世”，中国对外国开放、本地对外地开放、垄断对社会开放、国有对私营开放的步伐都明显加快了。我国任何地方、任何行业、任何性质的企业都面临空前激烈的竞争。竞争是无情的，结果无非就是你败我胜、你死我活。企业为在竞争中求胜利、求生存，就必须不断改变招法，改变招法就是发展。新招法越多、越高越好，招法变得越迅速、越持续越好。

企业发展要花费时间，有些发展需要花费较长的时间。要正确对待发展时间：不能嫌它太长，它客观上需要多长时间就花多长时间，否则就享受不到它带来的利益；不能操之过急，否则就不会取得预期结果；不能使之过晚，否则就容易错过好时机。

企业发展充满矛盾，大发展充满大矛盾，不同内容的发展充满不同性质的矛盾。既会充满内部矛盾，也会充满内外矛盾；既会充满技术性矛盾，也会充满社会性矛盾；既会充满观念性矛盾，也会出现习惯性矛盾；即会充满认识性矛盾，也会充满利益性矛盾。要充分估计、正确认识和善于处理各种矛盾，只有这样才能够实现企业发展。

企业发展需要先进的企业领导。先进的企业领导能够为企业发展指引方向、目标与步骤，为企业发展谋划措施，为企业发展组织人、财、物力，能够及时解决企业发展中遇到的重大问题。先进的企业领导知道把领导企业发展作为自己的第一要务。先进的企业领导不会使主要精力陷于传统性、重复性的工作之中，他们知道这些工作虽然有必要做，但是可以放到下面去做。先进的企业领导知道既要对企业当年效益负责，也要对企业未来效益负责，而未未来效益往往扎根于当年的发展性工作之中。

企业发展需要广大员工共同努力。广大员工不仅是企业发展战略决策的执行主体，而且应该是企业不同层次发展的决策主体。企业中大大小小、方方面面的决策很多。企业领导不应该也不可能独揽所有决策权力，而应该积极动员并热情鼓励广大员工投身于企业发展。广大员工只要拥有一定的创新权力、承担相应创新责任、享受应得的创新利益，那么企业发展将获得强大动力。

企业发展需要发展战略。企业发展战略是对企业发展整体性、长远性、基本

性谋略。整体性发展、长远性发展对企业具有重大意义。谋划企业整体性、长远性发展必须首先抓住基本问题、制订基本决策。基本决策是纲，纲举目张。企业发展基本决策要定得正确、高明，如果不正确、不高明，那么各项具体决策定得再好也挽救不了企业的重大损失。研究企业发展基本决策要运用谋略。谋略不是死搬理论，死搬经验，死搬国家政策和上级指示，谋略讲究实事求是，讲究灵活机动，讲究事半功倍，讲究四两拨千斤。

企业发展需要创新意识，尤其需要企业领导的创新意识。没有创新就没有发展，而没有创新意识就没有创新行为。创新意识是一种综合意识，其中包括进取意识、突破意识、智慧意识、冒险意识奋斗意识等。企业领导如果不在事业上求进取，不想突破旧框框，不想以智兴企，不想担一点风险，不想努力奋斗，那么企业创新就只能是一个口号，企业发展就没有任何指望。

最新文章：

- [官僚意识与人文精神](#) 曾飞
- [立此存照：高尚与丑陋的反思](#) 小龙
- [国际贸易可持续发展的环境约束](#) 陈柳钦
- [当“优秀工”成了鸡肋](#) 韩成杰
- [知识生产管理](#) 侯象洋
- [中国移动品牌文化的硬伤及危害](#) 韩城
- [管理升级——给准备带领企业越冬的企业家](#) 张驰
- [重大疾病保险 职工的保护神](#) 周书勇
- [有效在线体验——为什么你的VOC项目对提升在线客户满意度的帮助很小](#) 李翊玮 等
- [和谐生产方式基本原理](#) 张西振
- [新劳动合同法对企业的影响及企业的应对策略](#) 高磊
- [时间管理在企业中的应用](#) 高磊
- [李老庄村农业劳动力不足的问题研究](#) 陈杰
- [更多文章...](#)