

知识科学与知识工程

知识型员工创新行为：组织学习与知识分享的作用研究

张振刚,李娟娟,李云健

华南理工大学 工商管理学院, 广东 广州 510641

收稿日期 2014-4-8 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 基于组织文化内容观的视角,以知识分享为中介变量,深入研究组织学习对知识型员工创新行为的影响。对华南地区企业员工进行问卷调查,并运用结构方程模型对293份有效问卷进行系统分析。结果表明:组织学习、知识分享对知识型员工创新行为具有显著的正向影响;组织学习对知识分享具有显著的正向影响;知识分享意愿与知识分享能力在组织学习对知识型员工创新行为影响中发挥着显著的完全中介作用。最后,分别从个体层面和组织层面为管理实践提出针对性建议。

关键词 [组织学习](#) [知识分享意愿](#) [知识分享能力](#) [知识型员工](#) [创新行为](#)

分类号 [F272.92](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2014020241](#)

引用本文: 张振刚,李娟娟,李云健等.知识型员工创新行为:组织学习与知识分享的作用研究[J].科技进步与对策,2014,31(20):126-131.

对应的英文版文章: [2014-20-023](#)

通讯作者:

张振刚

作者个人主页:张振刚;李娟娟;李云健

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(975KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“组织学习”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [张振刚](#)
- [李娟娟](#)
- [李云健](#)