

知识科学与知识工程

中国情境下文化价值观倾向对知识冲突的影响

刘慧敏,

南京大学 工程管理学院, 江苏 南京 210005

收稿日期 2014-4-1 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 选取长三角地区多家高新技术企业的328位项目团队成员为样本进行问卷调查,并基于结构方程方法对垂直个人主义、水平个人主义、水平集体主义、垂直集体主义倾向与结构型知识冲突、潜在型知识冲突、恶性知识冲突与分歧型知识冲突之间的相互关系进行分析。结果表明,垂直个人主义对结构型和分歧型知识冲突具有显著的促进作用,水平集体主义对分歧型知识冲突和恶性知识冲突具有显著的抑制作用,垂直集体主义对潜在知识冲突和恶性知识冲突具有显著的促进作用,对分歧型知识冲突具有显著的抑制作用。最后,分别针对四种类型的知识冲突提出管理策略与建议。

关键词 [文化价值观](#) [个人主义](#) [集体主义](#) [知识冲突](#)

分类号 [G302](#)

DOI: [10.6049/kjjbydc.2014020076](#)

引用本文: 刘慧敏,. 中国情境下文化价值观倾向对知识冲突的影响[J]. 科技进步与对策, 2014, 31(16): 147-151.

对应的英文版文章: [2014-16-027](#)

通讯作者:

刘慧敏

作者个人主页: 刘慧敏;

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(1555KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“文化价值观”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [刘慧敏](#)
-