

企业家精神和社会变革国际研讨会圆满落幕

发布时间: 2014-06-25 16:00:08 发布人:王成城

2014年6月14日至15日,由中国南京大学商学院、美国密苏里大学圣路易斯分校国际项目办、日本涩泽荣一纪念基金会和韩国国立全南大学管理学院主办,南京大学管理学院承办的“企业家精神与社会变革国际研讨会”在南京大学安中楼1312会议室隆重拉开帷幕。南京大学商学院名誉院长赵曙明教授首先致欢迎词并全程参与本次研讨会。密苏里大学圣路易斯分校副校长兼国际项目办主任Joel Glassman教授、国立全南大学管理学院院长Ki Hyung Sohn教授和涩泽荣一纪念基金会Masato Kimura教授分别应邀担任各专题讨论会议主席。来自中美日韩四国的二十多位学者齐聚一堂,共同探讨大变革背景下人力资源管理面临的三大问题。

一、女性与创业

14日上午,围绕“女性与创业”的议题,乔治梅森大学Ruta Aidis博士(同时也是美国ACG公司创始人兼首席执行官)、A&People公司创始人兼社长Machiko Asai先生、南京大学商学院蒋春燕教授以及韩国国立全南大学工商管理系的Eunhee Kim教授分别作了相关汇报。基于‘Melting Middle’的视角研究,Ruta Aidis博士发现了易受公共政策影响的高潜能女企业家的类型,基于性别—全球创业与发展指数(Gender-GEDI)比较了美国、澳大利亚、中国、韩国、日本、马来西亚和泰国在培养高潜能女企业家方面的优势和劣势。Machiko Asai社长汇报了女性在创业之初可能遇到的各种障碍(主要是缺乏社会信用以及创业资金)以及在日本‘男主外、女主内’的家庭观念下日本女企业家面临的挑战及对策,并且指出日本当前面临的诸多问题,如人口老龄化以及女性就业潮等。蒋春燕教授则分享了其对中国女企业家做的探索性研究,基于中国企业家调查系统,分析了中国女企业家的发展历史和特征,给出了诸多有趣且有意义的发现。Eunhee Kim以‘企业家精神与创新’为背景,汇报了在男性云集的商战中成功打下一片天的韩国女企业家及其技术创新方面的案例——技术驱动型企业MEDIPOST公司和需求拉动型企业HAAN公司。

二、创业企业继任规划

14日下午,围绕“创业企业继任计划”的议题,伍斯特理工学院Frank Hoy教授、中山大学李新春教授、汕头大学宋利红教授、日本经济大学Yasuhiro Ochiai博士、江原国立大学Sangmoon Park教授和韩国创业协会的Mee-Soon Lee分别作了相关汇报。Frank Hoy教授从为什么继承及为什么创业两个问题出发,从资本理论(金融资本、人力资本以及社会资本)的视角探讨了创业精神与家族企业的内在联系,并且指出了有效继任的八条准则。宋利红从传统体制和治理视角出发,探讨了承继意愿、行业潜力与家族控制之间的关系,指出经济效益好的行业中,家族企业和承继意愿间的关系就强;反之,则弱。Yasuhiro Ochiai博士探讨了日本情境下继承者在继承企业过程中的前摄行为机制,提出了一个AUG(Autonomy-under-Guardianship)模型,指出继承者前摄行为的主要动因在于其对克服‘自治和约束’困境的承诺。Mee-Soon Lee则在大学生高失业率的背景下,以韩国本科生为样本,探讨了大学生的个人特点和创业经历与创新意愿和创业教育之间的关系,发现管理专业的男生和有创业经历的学生有更高的创业意愿,另外,学者们都认为大学中创业文化的缺失以及创业教育中创造性思考技能的培养缺失是我们所面临的共同问题。

三、创业企业的人力资源问题

- 首届南京市旅游文化名片征集活动信息发布暨研讨会成功举行 2014/07/3
- 台湾政治大学黄思明教授访问我院并作学术报告 2014/07/2
- 重逢于大数据时代: 南京大学中荷中心04-05级校友返校日 2014/06/26
- 赵曙明被授予杰出访问教授 2014/06/26
- 中美女企业家国际研讨会圆满结束 2014/06/26
- 第八届企业跨国经营国际研讨会成功举行 2014/06/26
- “中国经济未来十年的展望与企业管理”对话诺贝尔经济学奖获得者 2014/06/25
- 企业家与慈善行为国际研讨会 ——第八届企业跨国经营国际研讨会专场会议 2014/06/25
- 第九届南京大学、日本九州大学、中国人民大学三校国际会议: 全球经济对中日经济发展的影响圆满落幕 2014/06/25
- 跨界·颠覆—互联网思维下的企业创新发展: 企业家与学者的对话 2014/06/25
- **企业家精神和社会变革国际研讨会圆满落幕 2014/06/25**
- 第二届中国商学院职业发展论坛成功举办 2014/06/23
- “第三届中国人力资源管理论坛”在我院成功举办 2014/06/23
- 南京大学2014届EMBA毕业典礼暨EMBA2014-1班(36期)开学典礼隆重举行 2014/06/17
- 见证精彩,助推未来——南京大学商学院EDP中心企业总裁高级课程1401班、高级工商管理精选课程1401班开学典礼隆重举行 2014/06/17
- 商学院“祝福青奥”系列活动之师生三球联赛成功举办 2014/06/17
- 南京大学“大融兆云教育基金计划”签约仪式在我院顺利举行 2014/06/16
- 第25届“银星杯”学生学术论文竞赛颁奖典礼圆满举行 2014/06/12
- “菲尼克斯电气——南大商学院奖励金”颁奖仪式圆满举行 2014/06/11
- 金融与保险学系举办“江苏金融发展论坛暨金融硕士兼职导师聘任仪式” 2014/06/9
- 香港中文大学黄德尊教授访问我院并作学术报告 2014/06/3
- 荣耀巅峰!商学院网球队勇夺院系杯冠军 2014/05/30
- 此刻梦圆!商学院羽毛球队力夺院系杯冠军 2014/05/30
- “党旗领成长·青春中国梦”——我院举行“魅力党支部”评选暨分党校第三次培训活动 2014/05/29
- 案例分析比赛是最高层次的案例教学方式——2014年商管杯案例分析

15日上午,围绕“创业企业的人力资源问题”议题,天狼星研究所Haruo Funabashi教授,庆北国立大学Moon-goo Huh教授和Guktae Kim教授,内布拉斯加-林肯大学Theresa Welbourne教授、Kyle Gibson教授、南卡罗莱纳大学Patrick Wright教授、南京大学教授赵曙明和南京思谋企业管理有限公司总裁赵宜萱博士就议题分别作了相关汇报。Haruo Funabashi认为在中小企业(很多是家族企业)云集的日本,家族企业需要认真考虑如何培养下一代接班人,要解决这个问题,就要考虑企业承继类型、继承者选择标准、继承者教育、家规和家训,以及日本家族企业的特殊概念等影响继承者的因素。Guktae Kim的研究探讨了探索型创新和应用型创新的平衡如何影响创新型企业的存活,企业的竞争战略如何影响探索型创新和应用型创新的平衡的适当程度两个问题。研究发现,那些在探索型创新和应用型创新之间保持了适当平衡的企业更可能存活下来,极度的应用型创新比极度的探索型创新更危险。基于资源和基于注意力的混合视角,Theresa Welbourne博士探讨了在公司首次公开发行(IPO)时,领导者更关心人力资本资源的哪种形式(人力资本资源形式包括人力资源系统、员工活力、报酬和创新)以及这些资源能多大程度上影响到公司十年内的存活和股价增长。研究发现,员工活力是预测公司存活和股价增长的重要因素,而创新只对企业存活很重要。人力资本资源中的报酬对公司的长期绩效有消极影响,人力资源系统对绩效则没有影响。赵曙明教授首先介绍了当前中国私营企业和创新型企业的概况,接着回顾了有关创新、创新型企业以及中国创新型企业的相关研究,通过案例分析,讨论了中国创新型企业的人力资源管理问题及其原因,最后提出了相应的策略和未来的展望。

经历了两天的研讨,“企业家精神与社会变革国际研讨会”圆满落幕。每个参会者都表示受益匪浅,各国学者新颖的观点与思想为未来的研究和实践提供了可行的思路 and 方向。

供稿人:吕贝贝

