

本期目录 | 下期目录 | 过刊浏览 | 高级检索
页] [关闭]

[打印本

组织与战略

组织文化变迁与干预策略的工商人类学思考

田广,汪一帆

汕头大学商学院

摘要: 从工商人类学视角出发,通过对萨满巫师与组织文化管理者的比较,以及空间设置对组织文化的影响等方面的研究,详细解释管理者及其设置管理方案对组织文化变迁的干预,并从理论与实践2个层面分析管理顾问与工商人类学家的区别。工商人类学家在组织文化变革方案制定和实施中起到的作用,对方案取得积极成果至关重要。运用工商人类学的优化干预策略,在对组织文化研究的同时也会改变组织文化。

关键词: 工商人类学 组织文化变迁 干预策略 萨满文化 空间设置

Organizational Culture Change and Intervention Strategy: An Anthropological Perspective

TIAN Guan,WANG Yifan

Shantou University, Shantou, Guangdong, China

Abstract: This paper compares the Saman preacher and the manager of organizational culture from an anthropological perspective to probe the impacts of spatial structural factors on organizational culture and interprets relationship between managers' planned intervention and organizational culture change in details. Additionally, it illustrates the theoretical explanation and practical demonstration of differences between common management consultants and anthropologists. Finally, it convinces managers that anthropologists can play an indispensable role to effectively facilitate the organizational culture changing program.

Keywords: business anthropology organizational culture change intervention strategy Saman Culture spatial structure

收稿日期 2013-08-27 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

汕头大学文科科研资助项目(SR1105)

通讯作者: 田广(1957~),男,宁夏固原人。汕头大学(广东省汕头市 515063)商学院教授。研究方向为区域发展、市场营销管理、工商人类学、跨文化管理等。

作者简介:

作者Email: gtian@stu.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 田广,戴琴琴.人类学与工商管理学科中国本土化的路径思考[J]. 管理学报, 2013,10(6): 789-

文章评论

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(1153KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 工商人类学
- ▶ 组织文化变迁
- ▶ 干预策略
- ▶ 萨满文化
- ▶ 空间设置

本文作者相关文章

PubMed