

组织与战略

独立董事的身份对企业绩效的影响

郝云宏, 甘甜, 林仙云

浙江工商大学工商管理学院

摘要:

从独立董事的年龄、性别、学历、职称水平以及政治背景5个方面定义独立董事的身份特征, 基于中小板上市公司对其进行实证分析, 企图探究这些身份特征会对企业绩效产生何种影响, 并根据检验结果对上市公司提出独立董事的聘任建议。

关键词: 独立董事 身份特征 企业绩效

The Independent Directors' Identity Impact on Enterprise Performance

HAO Yunhong, GAN Tian, LIN Xianyun

Zhejiang Gongshang University, Hangzhou, China

Abstract:

This research defines identity characteristics of independent directors as independent director's age, gender, education, job title and political background. It makes empirical analysis based on China small board of listed companies to explore impacts of these identity characteristics on enterprise performance. Finally it offers some proposals to listed companies according to the research results.

Keywords: independent director identity enterprise performance

收稿日期 2013-05-09 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(71272143); 教育部人文社会科学研究项目(13YJA630071, 10YJA630053); 浙江省哲学社会科学重点研究基地项目(13JDZS01YB)

通讯作者: 郝云宏(1962~), 男, 陕西宜川人。浙江工商大学(杭州市 310018)工商管理学院教授, 经济学博士。研究方向为公司治理与战略管理。

作者简介:

作者Email: haoyh@mail.zjgsu.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 黄永春, 姚山季. 产品创新与绩效: 基于元分析的直接效应研究[J]. 管理学报, 2010, 7(7): 1027-
2. 刘彬, 朱庆华. 制造企业绿色采购实践对绩效影响的实证研究[J]. 管理学报, 2009, 6(7): 924-
3. 杜鹏, 万后芬. 市场导向、质量导向与企业绩效关系的研究[J]. 管理学报, 2009, 6(5): 698-
4. 冉敏, 都兰军. 衰退企业CEO变革的理论假说与实证检验[J]. 管理学报, 2009, 6(2): 222-
5. 贺远琼, 田志龙, 陈昀. 环境不确定性、企业高层管理者社会资本与企业绩效关系的实证研究[J]. 管理学报, 2008, 5(3): 423-
6. 刘继国. 制造业企业投入服务化战略的影响因素及其绩效: 理论框架与实证研究[J]. 管理学报, 2008, 5(2): 237-
7. 刘海潮, 李垣. 竞争压力、战略变化、企业绩效间的结构关系——我国转型经济背景下的研究[J]. 管理学报,

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(1125KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 独立董事
- ▶ 身份特征
- ▶ 企业绩效

本文作者相关文章

PubMed

8. 李明斐, 李丹, 卢小君, 卢瑜佳. 学习型组织对企业绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2007,4(4): 442-
9. 秦晓蕾, 杨东涛, 魏江茹. 制造企业创新战略、员工培训与企业绩效关系实证研究[J]. 管理学报, 2007,4(3): 354-
10. Quan Jing, 霍春辉, Ronaldo C. Parente. 组织敏捷性的形成机理模型与实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1767-
11. 杜育华. 双重委托代理下独立董事治理效应研究[J]. 管理学报, 2011,8(7): 1081-
12. 杨鑫, 金占明. 从个体特征到企业绩效——战略管理研究路径解析[J]. 管理学报, 2011,8(2): 220-
13. 王铁男, 陈涛, 贾霞霞. 战略柔性对企业绩效影响的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 388-
14. 高素英, 赵曙明, 张艳丽. 人力资源管理实践与企业绩效: 基于动态环境的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(7): 990-
15. 王业静, 曾德明. 组织二元性对高科技新创企业绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2013,10(8): 1170-
16. 李桦, 彭思喜. 战略柔性、二元性创新和企业绩效[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1604-
17. 程发新, 黄玉娟, 梅强. 代工模式下的竞争优先权与企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2012,9(1): 45-
18. 迟嘉昱, 孙翎, 童燕军. 企业内外部IT能力对绩效的影响机制研究[J]. 管理学报, 2012,9(1): 108-
19. 孙剑, 李崇光, 程国强. 企业环保导向、环保策略与绩效关系研究——来自武汉城市圈“两型社会”建设试验区的调查[J]. 管理学报, 2012,9(6): 927-
20. 彭伟, 符正平. 高新技术企业联盟导向、创业导向与企业绩效关系的实证研究[J]. 管理学报, 2012,9(10): 1441-
21. 曾萍, 邓腾智. 政治关联与企业绩效关系的Meta分析[J]. 管理学报, 2012,9(11): 1600-
22. 贺小刚, 张远飞, 梅琳. 创始人离任对企业成长的影响分析[J]. 管理学报, 2013,10(6): 816-
23. 孙维峰, 黄祖辉. 基于中国上市公司经验证据的 国际多元化与企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2013,10(8): 1128-
24. 潘妹, 张红, 黄琼, 周武静. 我国代工企业制造战略与人力资源管理体系的匹配对企业绩效的影响[J]. 管理学报, 2013,10(3): 353-
25. 林亚清, 赵曙明. 基于战略柔性与技术能力影响的 制度支持与企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2014,11(1): 46-
26. 张晓东, 朱占峰, 朱敏. 知识与规则标度的组织结构、个体行为与企业绩效[J]. 管理学报, 2013,10(9): 1345-
27. 王永健, 谢卫红, 蓝海林. 创业导向、人力资源系统柔性与企业绩效关系研究[J]. 管理学报, 2013,10(10): 1485-

---

 文章评论
 

---

反 馈 人	<input style="width: 95%;" type="text"/>	邮箱地址	<input style="width: 95%;" type="text"/>
反 馈 标 题	<input style="width: 95%;" type="text"/>	验证码	<input style="width: 60%;" type="text"/> 9119