

知识科学与知识工程

知识共享、伦理气候与团队创新力关系实证研究

马家忠,

南京中医药大学 人文与政治教育学院, 江苏 南京 210023

收稿日期 2013-4-8 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 团队创新需要处理知识, 这促使知识管理议题愈发重要, 但有关知识共享与团队创新力关系的研究仍不多见。以华东地区高校的252个科技创新团队为对象, 采用层级回归方法进行分析, 探究团队成员知识共享对团队创新力的影响, 进而剖析科技创新团队伦理气候对团队成员知识共享与团队创新力的调节效果。研究发现: 系统结构知识共享与人际关系知识共享对团队创新力有显著正向影响; 科技创新团队伦理气候(项目环境、科学工具与使用需求)均对系统结构知识共享具有显著干扰效果。最后提出了实务意涵以作为高校科技创新团队合宜性发展的脉相参考。

关键词 [知识共享](#) [团队创新力](#) [伦理气候](#) [科技创新团队](#)

分类号 [F272.4](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2013010077](#)

引用本文: 马家忠, . 知识共享、伦理气候与团队创新力关系实证研究[J]. 科技进步与对策, 2013, 30(21): 138-143.

对应的英文版文章: [2013-21-027](#)

通讯作者:

马家忠

作者个人主页: [马家忠](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(1013KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“知识共享”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

• [马家忠](#)

•