



## 我院3篇案例入选第四届百优案例评选

发布日期： 2013-10-16

由全国MBA教育指导委员会主办，中国管理案例共享中心承办的第四届全国“百篇优秀管理案例”评选活动中，北京师范大学经济与工商管理学院三位教师参与撰写的3篇案例经匿名函审和专家委员会评审两个阶段的评选，成功入选“第四届百篇优秀管理案例”。

焦豪，康磊：《“不破不立，大破大立”：CM公司的组织变革之路》，如何建立清晰的业务组合以解决交叉经营、内部竞争，以及如何优化管控模式与总部职能以适应新的业务架构等关键问题。案例可以为处于类似状况的国有企业提供组织变革的实践指导和借鉴。

关键词：国有大型企业；矿业生产企业；组织变革；管控模式

李海，黄磊：《“合作总部”的不“合作”——合资企业的管理模式和文化整合》，本案例描述了一家合资企业在管理模式和文化整合方面所遇到的问题。在管理模式上最主要的问题是董事会为了加强对两家合作项目公司的管控而成立了“合作总部”，但企业员工却不认同合作总部的决策效率和管理角色，影响了工作积极性和企业绩效。合资双方也因管理认知上的差异，而产生摩擦，导致企业效率下降。针对这些问题，如何优化管理模式与组织结构？如何促进双方的文化整合？这是本案例探讨、并需要管理者决策的两个核心问题。

关键词：合资企业；管理模式；文化融合

赵向阳，孙舒平：《浪潮国际：如何走出业绩下滑的困境？》，浪潮国际是一家主要为在校师生提供国际教育及文化交流项目的公司。在早期发展的过程中，公司凭借单一项目“暑期赴美带薪实习”迅速发展起来，销售额达到一个亿左右。但是最近两年来，旧业务的增长遇到了天花板，新业务的开发和市场推广迟迟见不到明显的效果。在这种情况下，三个创始人之间在公司战略、商业模式、以及内部管理等等问题上无法达成共识，团队内部矛盾重重，企业经营陷入困境。浪潮国际所面临的问题的根源是什么？如何走出业绩下滑的困境？是本案例要讨论的主要问题。本案例适合于《创业管理》《创业成长管理》等课程，特别是企业创建后的成长管理。

关键词：创业团队；创业团队内部的沟通；公司战略；企业成长管理；海外游学