

人力资源管理

团队凝聚力、工作 家庭促进与员工在职行为关系研究

张伶,聂婷

1.南开大学商学院; 2.澳门科技大学行政与管理学院

摘要: 通过对中国大陆19个省市自治区的1 795名在职员工的问卷调查发现,员工感知到的团队凝聚力能够通过工作 家庭促进的中介效应影响员工在职行为(积极行为与退缩行为);伴随着领导 成员交换关系的密切,团队凝聚力对员工积极行为的影响也更为显著;而在团队凝聚力与退缩行为的关系中,并没有发现领导 成员交换关系的显著调节作用。

关键词: 团队凝聚力 工作 家庭促进 积极行为 退缩行为 领导-成员交换关系

An Empirical Study on Relations between Group Cohesion, Work Family Facilitation and On Job Behaviors: Mediating Effect of Leader Member Exchange

ZHANG Ling,NIE Ting

1.Nankai University,Tianjin; 2.Macau University of Science and Technology, Macau

Abstract: With a sample of 1795 employees in 19 regions and provinces, we use statistical analysis and find out that perceived task cohesion and interpersonal cohesion influence positive behavior and withdrawal behavior of employees in the workplace through the mediating effect of work family facilitation. We also confirm the moderating effect of leader member exchange on relations between team cohesion and positive behavior of employees, but the moderating effect of leader member exchange does not exist between team cohesion and withdrawal behavior of employees.

Keywords: group cohesion work-family facilitation positive behavior withdrawal behavior leader member exchange

收稿日期 2012-05-10 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(70872051, 71272181); 澳门基金会资助项目(00184)

通讯作者: 张伶(1965~),女,天津人。南开大学(天津市300071)商学院教授,博士。研究方向为人力资源管理、组织行为。

作者简介:

作者Email: zhanglingnk@yahoo.com.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 赵欣,赵西萍,周密,徐海波.组织行为研究的新领域:积极行为研究述评及展望[J].管理学报,2011,8(11): 1719-
2. 王震,孙健敏.领导-成员交换关系质量和差异化对团队的影响[J].管理学报,2013,10(2): 219-

文章评论

| | | | |
|-----|----------------------|------|----------------------|
| 反馈人 | <input type="text"/> | 邮箱地址 | <input type="text"/> |
| 反 | | | |

扩展功能

本文信息

- Supporting info
- PDF(979KB)
- [HTML全文]
- 参考文献[PDF]
- 参考文献

服务与反馈

- 把本文推荐给朋友
- 加入我的书架
- 加入引用管理器
- 引用本文
- Email Alert
- 文章反馈
- 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- 团队凝聚力
- 工作 家庭促进
- 积极行为
- 退缩行为
- 领导-成员交换关系

本文作者相关文章

PubMed

| | | | |
|------|--|-----|------|
| 反馈标题 | | 验证码 | 2248 |
|------|--|-----|------|