

人力资源管理

基于员工偏好的福利分类及其影响因素研究

龙立荣,邱功英

华中科技大学管理学院

摘要: 基于员工偏好的视角,根据探索性因子分析结果将福利划分为经济性福利、工时性福利、设施性福利、娱乐及成长性福利4种类型,并通过验证性因子分析证实了该分类的效度。研究表明,性别、年龄、婚姻状况、职位层次等因素会影响员工对不同类型福利的偏好。研究结论对企业在相同成本支出下最大化福利的激励效果具有重要指导意义。

关键词: 福利偏好 经济性福利 工时性福利 设施性福利 娱乐及成长性福利

A Study on Classification of Benefit and Its Influence Factors Based on the Employee's Preference

LONG Lirong,QIU Gongying

Huazhong University of Science and Technology, Wuhan, China

Abstract: Based on the perspectives of employee preference, the results of the exploratory factor analysis showed that benefits can be divided into four types: economic benefit, labor-hour benefit, facilities benefit and entertainment and development benefit. The validity of the classification is confirmed by the confirmatory factor analysis. In addition, the results of regression analysis showed that gender, age, marital status, job level and other demographic factors affect the employees' preference for different types of benefits. The results of research have an important indication for the companies to maximize the effects of the motivation of the benefits at the same cost level.

Keywords: benefit preferences economic benefit labor-hour benefit facilities benefit entertainment and development benefit

收稿日期 2011-01-05 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(70871047; 71071064)

通讯作者: 龙立荣(1963~),男,湖北潜江人。华中科技大学(武汉市430074)管理学院副院长,教授、博士研究生导师。研究方向为组织行为学和人力资源管理。

作者简介:

作者Email: lrlong@mail.hust.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

文章评论

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text" value="5454"/>

扩展功能

本文信息

Supporting info

PDF(1108KB)

[HTML全文]

参考文献[PDF]

参考文献

服务与反馈

把本文推荐给朋友

加入我的书架

加入引用管理器

引用本文

Email Alert

文章反馈

浏览反馈信息

本文关键词相关文章

福利偏好

经济性福利

工时性福利

设施性福利

娱乐及成长性福利

本文作者相关文章

PubMed

