

人才与教育

内在激励对个人创新行为的影响

杜鹏程,朱庆

安徽大学 商学院, 安徽 合肥 230601

收稿日期 2013-3-1 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 创新能力是组织发展的核心竞争力,员工作为组织的个体,其创新行为对组织发展至关重要。建立有效的激励机制是促进个人创新行为的有效途径。探讨了内在激励和个人创新行为的关系,提出了由内在激励推动个人创新行为的途径,以帮助组织在激烈的竞争中取得优势。

关键词 [内在激励](#) [个人创新行为](#) [组织创新](#) [竞争优势](#)

分类号 [F091.354](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2013010596](#)

引用本文: 杜鹏程,朱庆.内在激励对个人创新行为的影响[J].科技进步与对策,2013,30(10):153-155.

对应的英文版文章: [2013-10-033](#)

通讯作者:

杜鹏程

作者个人主页: [杜鹏程;朱庆](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(605KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(OKB)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“内在激励”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [杜鹏程](#)
 - [朱庆](#)