

知识科学与知识工程

团队知识冲突对企业突破性创新绩效的影响研究

尹惠斌,

中南大学商学院, 湖南长沙410083; 湖南财政经济学院财金系, 湖南长沙410205

收稿日期 2011-10-14 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 面对日趋复杂和不确定的环境, 进行突破性创新是企业的必然选择, 而团队在企业突破性创新活动中扮演着日益重要的角色。在回顾团队异质性、团队冲突和团队社会资本对创新绩效影响研究的基础上, 提出团队知识冲突对企业突破性创新绩效影响的概念模型, 并从理论上分析了这一过程中组织学习的中介效应和社会资本的调节效应。

**关键词** [团队](#) [知识冲突](#) [组织学习](#) [社会资本](#) [突破性创新](#)

分类号 [F403.6](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2011080132](#)

对应的英文版文章: [2012-16-025](#)

通讯作者:

尹惠斌

作者个人主页: [尹惠斌](#)

#### 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(1095KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“团队”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [尹惠斌](#)
  -

