

人才与教育

高校基础研究团队有效性及影响因素分析

戴勇, 范明,

江苏大学工商管理学院; 扬州大学建筑科学与工程学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 项目团队是高校基础科研工作的重要组织形式, 深入有效的团队合作是取得优秀科研成果的前提。但现有关于团队有效性的研究一般仅停留在定性讨论阶段, 缺少深入的量化分析。为检测我国高校基础研究团队的有效性及其影响因素, 首先采用AHP方法建立了高校基础研究团队有效性测评标准, 然后将其作为因变量; 并以包含15个可测指标的4组相关影响因素为自变量, 通过实证方法得到这一结论——高校基础研究团队有效性受到团队文化、团队构成、环境因素和团队制度4种因素的显著影响。最后, 根据上述结论提出了提升高校基础研究团队有效性的对策。

关键词 [团队有效性](#) [团队合作](#) [基础研究](#) [高校科研](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-13-033](#)

通讯作者:

戴勇

作者个人主页: [戴勇; 范明;](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#) (230KB)
- ▶ [\[HTML\]](#) (OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“团队有效性”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [戴勇](#)
- [范明](#)
-

