

评价与预见

基于结构方程模型的虚拟企业合作绩效评价维度研究

杨敏杰,高长元,

哈尔滨理工大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 构建了虚拟企业合作绩效的6个评价维度,即管理模式相似、沟通频繁、知识共享边界清晰、信任、目标一致、关系承诺。以国内22家虚拟企业为调查对象,利用结构方程模型对虚拟企业合作绩效的6个评价维度与合作绩效之间的关系进行了实证研究。研究表明,虚拟成员企业间管理模式相似、沟通频繁、知识共享边界清晰、信任、关系承诺对合作绩效有显著的正向影响;目标一致对合作绩效的影响并不显著。并从提高虚拟企业合作绩效的角度,对虚拟企业合作绩效管理的发展方向作了进一步的探讨。

**关键词** [虚拟企业](#) [合作绩效](#) [结构方程模型](#) [维度](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2010-13-027](#)

通讯作者:

杨敏杰

作者个人主页: [杨敏杰;高长元;](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(165KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“虚拟企业”文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [杨敏杰](#)
- [高长元](#)
- 

