

评价与预见

组织知识转移能力评价方法及提升策略

尤天慧,李飞飞,

东北大学工商管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 知识转移已经成为组织保持竞争力的一项重要活动。针对组织知识转移能力的评价问题,在借鉴国内外知识转移相关研究文献的基础上,针对影响组织知识转移的关键因素,建立了一套由知识传送能力、知识接受能力、知识交互能力和组织支撑能力构成的组织内部知识转移能力评价指标体系,提出了评价知识转移能力的简单加权评价算法;通过对评价结果的分析,给出了知识转移的提升策略。

关键词 [知识管理](#) [知识转移](#) [知识转移能力](#) [指标体系](#) [简单加权法](#) [提升策略](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-14-030](#)

通讯作者:

尤天慧

作者个人主页: [尤天慧;李飞飞;](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#) (58KB)

▶ [\[HTML\]](#) (OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“知识管理”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

• [尤天慧](#)

• [李飞飞](#)

•

