

人才与教育

高层管理团队权力配置研究

孙立秀,陈进,

上海理工大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 就国内外高管团队权力配置的观点进行了总结,并提出了从人力资本视角研究高层管理团队权力配置的新思路。以期在当前金融危机下,引起企业对高层管理团队权力配置的重视,并采取措施实现权力的合理配置,充分发挥出高层管理团队的人力资本优势,使企业在竞争中获得长远的发展。

**关键词** [高层管理团队](#) [权力配置](#) [人力资本](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2010-15-029](#)

通讯作者:

孙立秀

作者个人主页: [孙立秀;陈进;](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(171KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“高层管理团队”的相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)

- [孙立秀](#)
- [陈进](#)
- 

