

企业创新管理

基于卓越绩效模式的企业持续创新机制研究

单汨源, 李盈,

湖南大学工商管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 创新是企业核心竞争力的重要来源,持续创新对企业的持续发展至关重要。在“卓越绩效模式”的理论研究基础上构建了企业持续创新机制框架模型,该模型包括创新动力、创新过程、学习能力、创新管理、创新环境五大部分。创新动力是来源,创新过程是核心,学习能力是基础,创新管理是手段,创新环境是平台,通过五大部分的耦合和相互作用确保和促进企业的持续创新,实现企业的持续发展。

关键词 [卓越绩效模式](#) [创新](#) [持续创新机制](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-15-024](#)

通讯作者:

单汨源

作者个人主页: [单汨源; 李盈](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(167KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“卓越绩效模式”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [单汨源](#)
- [李盈](#)
-

