

人才与教育

企业高管团队战略决策机制权变整合模型的构建

古家军,

浙江工商大学工商管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 围绕提交高管团队战略决策速度这一目标,以改进战略决策机制为出发点,分析了企业高管团队战略决策机制的权变因素,综合这些因素的特点并构建了企业高管团队战略决策机制的权变模型。研究结论显示:不同的团队领导风格、有无决策顾问的参与、冲突解决的好与坏、团队成员决策权的大小以及战略决策情境是否有利等因素对战略决策速度有重要影响。该模型为企业的战略决策提供了一个可资借鉴的分析框架,有效地保证了战略决策的速度和正确性的辩证统一。

关键词 [高管团队](#) [战略决策机制](#) [整合模型](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-20-037](#)

通讯作者:

古家军

作者个人主页: [古家军](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(194KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“高管团队”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [古家军](#)
 -

