

科技法制与政策

基于技术创新的企业所有者对经营者两种努力的激励

谭敬川,汪贤裕,

四川大学工商管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 基于企业经营者的时间与精力有限,可以将经营者的管理行为分为工作努力和创新努力。研究了企业所有者如何通过激励管理者来同时实施两种努力;根据委托代理理论建立了模型,得到了任务互替、任务强互补、任务弱互补3种情况下的激励契约;模型结果显示,随着企业经营者能力的变化——从强互替性到弱互补性,同时激励经营者实施两种努力变得越来越容易。

关键词 [技术创新](#) [激励](#) [两种努力](#) [委托代理](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-21-009](#)

通讯作者:

谭敬川

作者个人主页: 谭敬川;汪贤裕;

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(169KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“技术创新”文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [谭敬川](#)
- [汪贤裕](#)
-

