

知识科学与知识工程

基于价值匹配的知识型员工劳动关系维护机制研究

袁凌,李健,

湖南大学工商管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 在劳动过程中,知识型员工自身预期价值与企业赋予价值和社会认可价值的背离是激发劳资冲突的根本原因。在知识型员工价值匹配博弈矩阵的基础上,分析了4种博弈策略,并从价值匹配的角度提出了维护知识型员工劳资关系的对策与建议。

关键词 [价值匹配](#) [知识型员工](#) [劳资关系](#) [维护机制](#) [博弈矩阵](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-23-033](#)

通讯作者:

袁凌

作者个人主页: [袁凌;李健](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(677KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“价值匹配”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [袁凌](#)
- [李健](#)
-

