

科技管理创新

企业动态核心能力培育机制研究

武建龙,王宏起,

哈尔滨理工大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 建立企业动态核心能力培育机制,是动态核心能力理论成功应用于企业战略实践的关键环节。围绕企业动态核心能力的本质、形成机理与演化规律,提出了企业动态核心能力培育机制框架,重点设计了企业动态核心能力识别与定位机制、开发机制、提升机制以及重构机制,并给出了一体化运行策略,旨在为企业动态核心能力持续保持与提升管理提供重要的理论方法指导与策略支持。

**关键词** [企业动态核心能力](#) [能力培育](#) [核心能力](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2010-24-004](#)

通讯作者:

武建龙

作者个人主页: [武建龙;王宏起](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(606KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“企业动态核  
的 相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)

- [武建龙](#)
- [王宏起](#)
- 

