

知识科学与知识工程

知识型员工分享剩余索取权影响因素的实证研究

雷宏振, 兰娟丽, 王盼,

陕西师范大学国际商学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 从企业剩余索取权视角出发,选择IT、化工和咨询等知识密集型行业的员工为研究对象,通过访谈和问卷获取130份样本数据,利用SPSS13.0软件,实证研究了知识贡献率、知识粘性程度、知识投入水平对知识型员工享有剩余索取权的影响。结果显示:知识贡献率与技术入股和管理入股均存在正相关关系;知识投入水平、知识粘性与技术入股存在正相关关系,而与管理入股存在负相关关系。

关键词 [剩余索取权](#) [知识贡献率](#) [知识粘性](#) [知识投入水平](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-20-030](#)

通讯作者:

雷宏振

作者个人主页: [雷宏振](#); [兰娟丽](#); [王盼](#);

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(995KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“剩余索取权”相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [雷宏振](#)
- [兰娟丽](#)
- [王盼](#)
-

