

人才与教育

基于可持续发展的人力资源低成本与差异化优势融合研究

姜农娟, 赖磊,

河海大学商学院; 南京信息工程大学经济管理学院; 广东外语外贸大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 人力资源低成本优势在以物质为基础的经济时代为企业发展提供了强劲动力,在向知识型经济时代转变时,人力资源低成本优势不再具有可持续性,企业转而依赖人力资源差异化,然而,组织结构、惯性、人才资源以及成本的制约,亦使企业难以获得持续优势。人力资源可持续发展在于将人力资源低成本和差异化优势相融合。基于当前的理论研究成果和时代发展机遇,提出了人力资源低成本和差异化优势融合的理论构想和策略,以期为企业获取人力资源可持续优势提供参考。

关键词 [可持续发展](#) [人力资源](#) [低成本](#) [差异化](#) [优势融合](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-16-033](#)

通讯作者:

姜农娟

作者个人主页: 姜农娟; 赖磊;

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(875KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)

参考文献

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)

引用本文

▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“可持续发展”相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [姜农娟](#)
- [赖磊](#)
-

