

人才与教育

我国高层次创新型青年科技人才的成长与管理分析

朱志成, 乐国林,

华南理工大学人事处; 华南理工大学工商管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 我国高层次青年科技人才有着良好的科学训练背景, 具备较强的创新意识和创新潜力, 但在其成长中存在科研资源获取通道阻塞和双重压力所引致的科研功利化、激励制度保障性不足、强权排压抑制创新动力、科研成果“泡沫化”等问题。要促进高层次青年科技人才的健康成长, 就应当引入非盈利组织, 建立青年科技人才成长的第三方服务平台, 消除科研工作中权力垄断和“权力学术”的弊端, 提供多样化的科技资源获取通道, 建立执行有力和保障充分的科技人才可持续激励制度, 增强青年科技人才科研工作与社会需求的对接。

关键词 [青年科技人才](#) [创新型人才](#) [高层次人才](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-09-032](#)

通讯作者:

朱志成

作者个人主页: [朱志成](#); [乐国林](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(824KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“青年科技人才”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [朱志成](#)
- [乐国林](#)
-

