

人才与教育

高新技术企业研发人才择业影响因素研究

孟令熙,

云南民族大学管理学院, 云南昆明650031

收稿日期 2011-7-27 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 择业是人才流动的关键步骤, 是优化人才资源配置的重要方式。在借鉴国内外学者研究成果的基础上, 结合高新技术企业研发人才的特征, 提出了包括研发因素和非研发因素两个方面的12项因素假设; 并以调查数据为基础, 运用统计分析工具SPSS [JP]建立了高新技术企业研发人才择业影响因素模型。研究表明, 单位社会声誉、收入、生活环境、研发文化和培训这5项因素与高新技术企业研发人才择业呈正相关。

关键词 [高新技术企业](#) [研发人才](#) [择业](#) [影响因素](#)

分类号 [C913.2](#)

DOI: 10.6049/kjjbydc.2011050507

对应的英文版文章: [2012-14-029](#)

通讯作者:

孟令熙

作者个人主页: [孟令熙](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1112KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“高新技术企业相关文章”](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [孟令熙](#)
-

