

## 人才与教育

基于科研团队生命周期的“个体-团队”动态功能匹配研究

曹云飞,蔡翔

桂林电子科技大学商学院, 广西桂林541004

收稿日期 2011-7-14 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 基于生命周期理论,从“个体-团队”匹配的视角,对科研团队生命周期内的功能进行了研究。建立了科研团队生命周期的“个体-团队”动态功能匹配模型,并构建了主要的要素匹配模型,以达到动态调整“个体-团队”绩效关系,使个人与团队取得双赢的绩效目标。

**关键词** [团队生命周期](#) [科研团队](#) [动态匹配](#) [团队绩效](#)

分类号 [G316](#)

**DOI:** 10.6049/kjbydc.2011040137

对应的英文版文章: [2012-14-028](#)

通讯作者:

曹云飞

作者个人主页: [曹云飞,蔡翔](#)

### 扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(1259KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“团队生命周期”的相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

• [曹云飞](#)

• [蔡翔](#)

