

评价与预见

企业管理创新能力评价的变革引擎模型研究

傅贤治,杜丽燕

江南大学商学院, 江苏无锡214122

收稿日期 2011-8-31 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 有效评价企业管理创新能力是提升管理创新效率的关键,也是衡量组织变革对组织绩效影响的基础。基于市场导向型组织变革理论,从企业的体制机制、科学管理方法和企业文化3个维度提出了企业管理创新能力评价的变革引擎模型,构建了金字塔型结构的评价指标体系,并运用专家意见法检验其可靠性和有效性。研究表明:评价机制对提高企业管理创新能力具有导向性作用,而构建金字塔型管理创新体系是企业不断变革和创新的核心动力。该模型有助于企业了解自身管理创新能力的缺陷和不足,对提升企业的管理创新能力以及综合竞争力有积极的指导意义。

关键词 [企业管理](#) [管理创新](#) [变革引擎模型](#) [评价](#) [指标体系](#)

分类号 [F270](#)

DOI: [10.6049/kjjbydc.2011060093](#)

对应的英文版文章: [2012-12-024](#)

通讯作者:

傅贤治

作者个人主页: [傅贤治;杜丽燕](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(1032KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“企业管理”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

• [傅贤治](#)

• [杜丽燕](#)

