

人才与教育

人力资源管理与企业战略的契合研究

向欣,徐梅鑫,欧结敏

华南师范大学 经济与管理学院, 广东 广州 510631; 华南理工大学 工商管理学院, 广东 广州 510640

收稿日期 2011-7-24 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 企业战略与人力资源管理的契合匹配是企业成功发展的关键, 契合性已成为战略性人力资源管理研究的核心。通过对契合研究的回顾, 系统概括了国外学者提出的契合分类, 并在此基础上对其中具有代表性的横纵向契合类型进行了系统的描述。它包含人力资源管理系统内部和各战略支持系统间的横向契合及人力资源管理与所处环境、战略决策的纵向契合, 最后以模型的形式表达了其中各层次的契合关系。

关键词 [企业战略](#) [人力资源管理](#) [横向契合](#) [纵向契合](#)

分类号 [F240](#)

DOI: [10.6049/kjbydc.2010110432](#)

对应的英文版文章: [2012-10-028](#)

通讯作者:

向欣

作者个人主页: [向欣](#); [徐梅鑫](#); [欧结敏](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(1048KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“企业战略”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [向欣](#)
- [徐梅鑫](#)
- [欧结敏](#)

