

人才与教育

## 高新技术企业人力资源管理实践与企业绩效关系研究

韩平,张雷雅,曹洁琼,

西安交通大学管理学院;西安交通大学过程控制与效率工程教育部重点实验室;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 人力资源,因其蕴涵在员工中的知识和能力以及员工之间的关系难以被竞争对手模仿,成为持续竞争优势的来源。将人力资源管理活动划分为招募选拔、培训等实践活动,在平衡计分卡的企业绩效考核指标体系下,收集西安及周边地区高新技术企业的数,运用统计学中相关性和回归分析,进一步得出企业的人力资源管理实践与企业绩效之间的关系。

**关键词** [人力资源管理实践](#) [企业绩效](#) [相关性](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2012-04-033](#)

**通讯作者:**

韩平

作者个人主页: 韩平;张雷雅;曹洁琼;

### 扩展功能

#### 本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(696KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(0KB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

#### 服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

#### 相关信息

- ▶ [本刊中 包含“人力资源管理实践”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [韩平](#)
- [张雷雅](#)
- [曹洁琼](#)
- 

