

人才与教育

国有企业知识型员工敬业度结构模型及其实证研究

袁凌,李健,郑丽芳,

湖南大学工商管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 通过对国有企业知识型员工敬业度内在结构的理论分析,提出了理性敬业度和感性敬业度的二维结构,以此为基础辨识其影响因素并提出了研究假设与概念模型。随后以因子分析、相关分析和回归分析为工具,对主要变量间的关系进行了实证检验。研究表明,年龄、教育水平、工作特征、工作认可和价值感、公平感、组织管理程序对敬业度的不同维度存在显著影响。

关键词 [国有企业](#) [知识型员工](#) [敬业度](#) [结构模型](#) [影响因素](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2012-03-035](#)

通讯作者:

袁凌

作者个人主页: [袁凌](#); [李健](#); [郑丽芳](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#)(843KB)
- ▶ [\[HTML\]](#)(0KB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“国有企业”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [袁凌](#)
 - [李健](#)
 - [郑丽芳](#)
 -

