科技进步与对策 2012 29 (3): 119-122 ISSN: 1001-7348 CN: 42-1224/G3

科技法制与政策

基于可持续发展理论的企业文化评价指标体系构建

夏立明,李晓倩,

天津理工大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 针对当前企业文化评价方法中数据庞杂、评价效果不能与环境相协调的问题,采用信息沉淀的方法甄选企业文化的影响因素,以可持续发展理论为基础,应用因子分析的降维思想提取公共因子,设计企业文化评价指标体系。

关键词 企业文化 可持续发展 影响因素 评价指标体系 因子分析

分类号

DOI:

对应的英文版文章:2012-03-028

通讯作者:
夏立明
作者个人主页: 夏立明;李晓倩;

扩展功能
本文信息
Supporting info
[PDF全文](779KB)
[HTML](0KB)
参考文献[PDF]
参考文献
服务与反馈
把本文推荐给朋友
加入我的书架
加入引用管理器
引用本文
Email Alert
相关信息
本刊中 包含“企业文化”的 相关文章
本文作者相关文章
· 夏立明
· 李晓倩
·