



基于和谐管理理论的企业动态能力研究

摘要点击 52 全文点击 77

[查看全文](#) [查看/发表评论](#) [下载PDF阅读器](#)

中文关键词 和谐管理理论; 动态能力; 组织学习; 领导;

英文关键词 HeXie Management Theory; dynamic capabilities; organization learning; leadership;

基金项目 国家自然科学基金优秀创新研究群体基金资助项目(70121001);;国家自然科学基金雅砻江水电开发联合研究基金重点项目(50539130)

学科分类代码

作者	单位	E-mail
张晓军	西安交通大学管理学院	
席酉民	深圳大学管理学院	
谢言		
韩巍		

中文摘要

基于和谐管理理论的组织运行模式,从组织学习的角度,以横向基于认知的构建和纵向基于适应性的演化两个维度展开,界定了动态能力的内涵.首先,认为动态能力包括组织对环境变化的认知能力以及在新主题导引下对原有资源配置方式做出调整以适应变化的能力,是组织在日常运行过程中应对外界变化时全体组织成员的学习能力;其次,认为动态能力是在“构建”与“演化”两个维度的耦合中演化的;第三,从组织运行的主题形成、主题实现和反馈学习三个阶段归纳了影响动态能力形成和演化的因素,这些因素主要分布在组织和领导两个层次上,最后针对已有动态能力研究中存在的一些问题进行了讨论.

英文摘要

Dynamic capabilities have been considered as the most important factors for business firms to obtain sustainable competitive advantages. However, little consistent has been reached on what dynamic capabilities are and how they evolve over time. On an organizational learning perspective, we redefined organizational dynamic capabilities, analyzed how they evolve over time, and further identified determinants of dynamic capabilities based on the framework of HeXie Management Theory. We proposed that (1) Dyn...

关闭

版权所有 © 2007 《管理科学学报》

通讯地址: 天津市南开区卫津路92号天津大学第25教学楼A座908室 邮编: 300072

联系电话/传真: 022-27403197 电子信箱: jmstju@263.net