

创新与创业

组织学习、技术合作与跨国公司在华突破性创新

秦剑

南开大学泰达学院国际商务研究所

摘要:

考察了组织学习和技术合作对跨国公司在华突破性创新的驱动机制, 基于165家在华跨国公司中高层管理者填写的调查问卷, 采用因子分析、路径分析和结构方程模型对研究假设进行检验。结果表明, 组织学习同时促进了跨国公司在华的突破性产品创新和过程创新; 技术合作则对创新绩效产生了负向影响; 过程创新对产品创新具有正向驱动效应。

关键词: 组织学习 技术合作 突破性创新 跨国公司

Organizational Learning, Technology Cooperation and MNCs' Radical Innovation in China

QIN Jian

Nankai University, Tianjin, China

Abstract:

This paper explores the organizational learning and technology cooperation for the performance of the MNCs' radical innovation in China. Based on 165 MNCs' survey questionnaires, we use factor analysis, path analysis and SEM to test research hypothesis. The results show that organizational learning has significant positive effect on radical product and process innovation, while technology cooperation has negative effect on the radical innovation performance. We also found that process innovation has positive effect on the product innovation.

Keywords: organizational learning technology cooperation radical innovation MNCs

收稿日期 2010-10-18 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助青年项目(71102050); 教育部人文社会科学研究青年基金资助项目(10YJC630192); 天津市科技发展战略研究计划资助项目(10ZLZLZF03000)

通讯作者: 秦剑(1981~), 男, 重庆人。南开大学(天津市300457)泰达学院国际商务研究所助理研究员, 博士。研究方向为战略管理、国际商务、创新与创业管理。

作者简介:

作者Email: nkqj@hotmail.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 徐笑君. 跨国公司总部向在华子公司转移知识的影响因素模型构建[J]. 管理学报, 2010, 7(6): 896-
2. 张若勇, 刘新梅, 王海珍, 聂焜. 顾客-企业交互对服务创新的影响: 基于组织学习的视角[J]. 管理学报, 2010, 7(2): 218-
3. 程跃, 银路. 基于企业动态能力的新兴技术 演化模型及案例研究[J]. 管理学报, 2010, 7(1): 43-
4. 王雁飞, 朱瑜. 组织创新、组织学习与绩效——一个调节效应模型的实证分析[J]. 管理学报, 2009, 6(9): 1257-
5. 陈国权, 赵慧群. 中国企业管理者个人、团队和组织三层面 学习能力间关系的实证研究[J]. 管理学报,

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(217KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 组织学习
- ▶ 技术合作
- ▶ 突破性创新
- ▶ 跨国公司

本文作者相关文章

- ▶ 秦剑

PubMed

- ▶ Article by Qin, J.

6. 张睿.开放经济中跨国公司的最优所得税模型[J]. 管理学报, 2009,6(7): 962-
7. 陈国权, 宁南, 李兰, 赵慧群.中国组织学习和学习型组织研究与实践的现状和发展方向[J]. 管理学报, 2009,6(5): 569-
8. 张可军, 廖建桥, 文鹏.学习型组织中知识共享的智障及治理策略研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 580-
9. 陈国权, 李兰.中国企业领导者个人学习能力对组织创新成效和绩效影响研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 601-
10. 丁慧平, 傅俊元, 罗斌.企业成长能力的演进机理——以建筑企业为例[J]. 管理学报, 2009,6(5): 615-
11. 吴价宝, 刘洪, 任真礼.中国企业创建学习型组织的现状分析及对策研究——以江苏省连云港市企业为例[J]. 管理学报, 2009,6(5): 622-
12. 叶文, 褚建勋, 汤书昆.学习型组织中的虚拟团队知识共享模型研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 635-
13. 于海波, 郑晓明, 李永瑞.家长式领导对组织学习的作用——基于家长式领导三元理论的观点[J]. 管理学报, 2009,6(5): 664-
14. 李丹, 郭迟.组织学习与知识转化的关系及IT对二者影响的探讨[J]. 管理学报, 2009,6(5): 678-
15. 陈国权.学习型组织整体系统的构成及其组织系统与学习能力系统之间的关系[J]. 管理学报, 2008,5(6): 832-
16. 彭红霞, 达庆利.企业文化、组织学习、创新管理对组织创新能力影响的实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(1): 144-
17. 高俊山, 毛建军, 谷冬元.组织学习能力综合评价模型研究[J]. 管理学报, 2008,5(2): 212-
18. 陈国权.学习型组织的学习能力系统、学习导向人力资源管理系统及其相互关系研究——自然科学基金项目(70272007)回顾和总结[J]. 管理学报, 2007,4(6): 719-
19. 陈国权.团队学习和学习型团队: 概念、能力模型、测量及对团队绩效的影响[J]. 管理学报, 2007,4(5): 602-
20. 曾国军.跨国公司在华子公司战略角色演变的影响因素 与路径: 以业务范围和竞争能力为框架[J]. 管理学报, 2006,3(6): 692-
21. 马顺道, 李永建.对学习历史事件法的一种改进[J]. 管理学报, 2006,3(3): 269-
22. 方世建, 秦正云, 缪柏其.汇率不确定下跨国公司投资灵活性期权价值研究[J]. 管理学报, 2006,3(3): 292-
23. 芮明杰, 陈晓静.组织学习模型简要评述——基于知识论视角[J]. 管理学报, 2006,3(6): 745-
24. 郭跃华, 尹柳营.创新网络组织学习研究[J]. 管理学报, 2004,1(3): 345-
25. 阎海峰.组织间学习研究: 本土企业的视[J]. 管理学报, 2004,1(2): 146-
26. 白洁, 黄庐进.跨国公司在沪投资现状分析及策略[J]. 管理学报, 2004,1(2): 183-
27. 戴万稳, 蒋建武.交易型领导与组织学习过程[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1291-
28. 薛求知.折衷范式的发展和跨国公司理论的动态演进[J]. 管理学报, 2004,1(1): 89-
29. 朱小斌, 沈丹峰.跨国公司人员派遣与知识流动的关系探讨 ——基于跨国公司在沪子公司的实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1831-
30. 叶广宇, 姚化伟, 乔金晶.资源、成长性与中国跨国公司海外非市场战略[J]. 管理学报, 2011,8(3): 380-
31. 杜军, 费卉卉, 李沫, 焦媛媛.跨国公司海外R&D机构区位选择过程影响因素研究[J]. 管理学报, 2011,8(5): 683-
32. 张小兵.知识吸收能力与组织绩效关系: 组织学习视角的实证研究[J]. 管理学报, 2011,08(06): 844-
33. 张红, 唐媛, 蓝海林.组织学习模式转变与后发企业技术能力提升研究 ——以永光集团为例[J]. 管理学报, 2011,8(10): 1444-

## 文章评论

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text" value="4961"/>