

管理学在中国

两部企业宪法蕴含的中国本土管理元素探析——基于鞍钢宪法和华为基本法的研究

乐国林, 陈春花

华南理工大学工商管理学院

摘要:

鞍山钢铁公司和华为公司的发展和成功模式凝练而成的2部企业宪法分别成为计划经济时代和市场经济时代的经典企业管理纲领, 它们根植于中国经济的土壤和中国的管理情境, 其成功经验和管理模式具有可参照性、可移植性。结合2个公司的成长轨迹, 深入分析企业宪法内容, 可以发现其蕴含的3个主要的中国本土管理元素: 整体平衡的管理哲学、“集体主义”的组织行为和英雄领袖的魅力型领导, 每个本土管理元素又包含着更多具体的中国式管理理念和方法。

关键词: 鞍钢宪法 华为基本法 中国本土管理 管理哲学 组织行为 领导

Exploring the Thinking of Chinese Indigenous Management through Angang Steel Constitution and Huawei Constitution

YUE Guo-Lin, CHEN Chun-Hua

South China University of Technology, Guangzhou, China

Abstract:

When Angang Steel Company and Huawei Company maintain growth and management successfully, the corporation Constitution draw up by the two company become the classic business management guiding principles in China. Their successful experience and management models are worth learning and referring for Chinese business, because they root in Chinese economy soil and Chinese administration context. Thorough two enterprise constitution content, 3 pieces of Chinese indigenous management element could be discovered: the overall balance of management philosophy, the collectivism of organizational behavior model, and heroic and charismatic leadership style. And every indigenous management element contains the more concrete Chinese style management idea and the method.

Keywords: Angang steel constitution Huawei constitution Chinese indigenous management management philosophy organizational behavior leadership

收稿日期 2011-03-04 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家博士后基金资助项目 (20110490876)

通讯作者: 乐国林 (1975~), 男, 江西东乡人。华南理工大学 (广州市510640) 工商管理学院博士后研究人员, 副教授。研究方向为企业成长和组织文化。

作者简介:

作者Email: yuegl@nankai.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 廖建桥, 赵君, 张永军. 权力距离对中国领导行为的影响研究[J]. 管理学报, 2010, 7(7): 988-
2. 彭贺. 反生产行为理论研究综述[J]. 管理学报, 2010, 7(6): 834-
3. 李焱, 魏峰. 领导理论的演化和前沿进展[J]. 管理学报, 2010, 7(4): 517-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF (147KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 鞍钢宪法
- ▶ 华为基本法
- ▶ 中国本土管理
- ▶ 管理哲学
- ▶ 组织行为
- ▶ 领导

本文作者相关文章

- ▶ 乐国林
- ▶ 陈春花

PubMed

- ▶ Article by Yue, G. L.
- ▶ Article by Chen, C. H.

4. 吴继红,陈维.领导-成员关系对组织与员工间社会交换的调节作用研究[J]. 管理学报, 2010,7(3): 363-
5. 朱春燕,孙林岩,汪应洛.组织文化和领导风格对知识管理的影响[J]. 管理学报, 2010,7(1): 11-
6. 齐善鸿,曹振杰.道本管理论:中西方管理哲学融和的视角[J]. 管理学报, 2009,6(10): 1279-
7. 彭茜,庄贵军,岑成德.领导行为与人际关系对酒店企业群体内聚力的影响及其后果[J]. 管理学报, 2009,6(7): 930-
8. 宋继文,孙志强,蔚剑枫,PETER J PEVERELLI.责任型领导与企业社会资本建立:怡海公司案例研究[J]. 管理学报, 2009,6(7): 988-
9. 毛忞歆,龙立荣.变革型领导与员工对组织变革认同感的关系研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 595-
10. 陈国权,李兰.中国企业领导者个人学习能力对组织创新成效和绩效影响研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 601-
11. 于海波,郑晓明,李永瑞.家长式领导对组织学习的作用——基于家长式领导三元理论的观点[J]. 管理学报, 2009,6(5): 664-
12. 王大刚,席酉民,何方.基于中国公司情境的和谐管理领导力研究[J]. 管理学报, 2009,6(4): 427-
13. 刘军,富萍萍,吴隆增.信心领导:来自95家企业的证据[J]. 管理学报, 2009,6(4): 464-
14. 吴维库,姚迪.服务型领导与员工满意度的关系研究[J]. 管理学报, 2009,6(3): 338-
15. 李德昌.势科学视域中管理系统的逻辑机制——从整体直觉到逻辑演绎的中国管理学研究[J]. 管理学报, 2008,5(6): 792-
16. 姚凯.自我效能感研究综述——组织行为学发展的新趋势[J]. 管理学报, 2008,5(3): 463-
17. 戴万稳,蒋建武.交易型领导与组织学习过程[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1291-
18. 尚玉钊,李磊,席酉民.组织不确定情境下领导主题框定及其相关研究启示[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1297-
19. 华东理工大学工商经济学院.立足前沿 自由开放 智慧激情 务实创新——第10届亚洲管理教育论坛纪实[J]. 管理学报, 2004,1(2): 247-
20. 董临萍,吴冰,黄维德.中国企业魅力型领导风格、员工工作态度与群体绩效的实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(10): 1484-
21. 刘彧彧,丁国林,严肃.沟通开放氛围下领导-成员交换和组织公平感的关系研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1792-
22. 曹仰锋,李平.中国领导力本土化发展研究:现状分析与建议[J]. 管理学报, 2010,7(11): 1704-
23. 闫秀敏,曾昊,于文波.中国式管理与中国管理模式的理论辨析[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1269-
24. 吴隆增,曹昆鹏,陈苑仪,唐贵瑶.变革型领导行为对员工建言行为的影响研究[J]. 管理学报, 2011,8(01): 61-
25. 莫申江,王重鸣.国外跨组织领导研究前沿探析[J]. 管理学报, 2011,8(2): 214-
26. 郭海,薛佳奇.领导权变更、创业导向及自主创新间关系的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(2): 241-
27. 刘彧彧,黄小科,丁国林,严肃.基于上下级关系的沟通开放性对组织承诺的影响研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 417-
28. 曹仰锋.高层管理团队领导行为对团队绩效的影响机制:案例研究[J]. 管理学报, 2011,8(4): 504-
29. 吕力.管理学的元问题与管理哲学——也谈《出路与展望:直面中国管理实践》的逻辑瑕疵[J]. 管理学报, 2011,8(4): 517-
30. 李超平,鲍春梅.社会交换视角下的组织沉默形成机制:信任的中介作用[J]. 管理学报, 2011,8(5): 676-
31. 刘小禹,孙健敏,周禹.变革/交易型领导对团队创新绩效的权变影响机制——团队情绪氛围的调节作用[J]. 管理学报, 2011,08(06): 857-
32. 李培挺,张守连.破“科学管理”,立“管理哲学”——“科学管理”背景下谢尔登管理哲学基本定位初探[J]. 管理学报, 2011,8(10): 1451-
33. 吕力.中国本土管理学何以可能——对“独特性”的追问、确证与范式革命[J]. 管理学报, 2011,8(12): 1755-
34. 芦青,宋继文,夏长虹.道德领导的影响过程分析:一个社会交换的视角[J]. 管理学报, 2011,8(12): 1802-

## 文章评论

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标	<input type="text"/>	验证码	<input type="text"/> 9735

