

产业技术进步

心理资本对企业自主创新的作用机理研究——基于组织学习视角的整合框架

杨燕,高山行,

西安交通大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 在将心理资本构念从心理学引入管理学并在团队层面和组织层面对其拓展的基础上,从心理资本影响个体层面、团队层面和组织层面的学习出发,构建了不同层面的心理资本影响企业创造力和自主创新的路径模型。从认知、情感、行为等角度分析心理资本对组织学习的影响,以及组织学习在心理资本与企业自主创新之间的中介作用。试图为企业管理者提供自主创新管理的新角度,同时获得理论研究上的适度突破。

**关键词** [心理资本](#) [组织学习](#) [企业自主创新](#) [作用机理](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2010-23-019](#)

通讯作者:

杨燕

作者个人主页: [杨燕;高山行](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#) (851KB)
- ▶ [\[HTML\]](#) (0KB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“心理资本”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

· [杨燕](#)

· [高山行](#)

·

