

人才与教育

基于系统动力学的企业研发团队绩效管理研究

涂振洲,陈昌权,

成都理工大学信息管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 企业研发团队绩效管理研究一直是国内外学者关注的焦点。应用“输入—过程—输出”模型,研究影响研发团队绩效管理的各类因素,提出了研发团队绩效影响因素框架模型,在此基础上借助系统动力学的思想和方法,建立了基于SD的研发团队绩效管理模型。

关键词 [系统动力学](#) [研发团队](#) [绩效管理](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-21-033](#)

通讯作者:

涂振洲

作者个人主页: [涂振洲](#); [陈昌权](#);

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(396KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“系统动力学”的 相关文章](#)

▶ [本文作者相关文章](#)

· [涂振洲](#)

· [陈昌权](#)

·

