

企业创新管理

领导者价值观与国有控股公司管控结构分析

黄化锋, 栾晓梅, 张新国,

中南财经政法大学工商管理学院; 湖北第二师范学院经济管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 国有控股公司的管控结构影响CEO行为,富有激励性的高管薪酬、较大规模的董事会和独立董事的比例都会对CEO的机会主义行为产生一定的抑制力,但这种约束作用并不具有普遍性,在很大程度上受限于领导者(CEO)的价值观类型。领导者的价值观与国有控股公司管控结构的关系因此变得微妙和复杂,成为公司管控研究中的黑箱。

关键词 [国有控股公司](#) [管控结构](#) [领导者价值观](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-20-019](#)

通讯作者:

黄化锋

作者个人主页: [黄化锋](#); [栾晓梅](#); [张新国](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(82KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“国有控股公司”的相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)

- [黄化锋](#)
- [栾晓梅](#)
- [张新国](#)
-

