

会员登陆 MEMBER LOGIN

用户名:

密 码:

个人会员  企业会员

信息调研

- ◆ [我是这样撰写基层负面信息的](#)
- ◆ [做好县级党委信息工作的几点](#)
- ◆ [开展效率调研 打造调研精](#)
- ◆ [努力在改进信息服务上取得新](#)
- ◆ [浅谈如何上报信息和舆论监督](#)

督促检查

- ◆ [创新开展常委议定事项督查](#)
- ◆ [特事特督促恢复 抗冰抢电](#)
- ◆ [督查干部 要树正气 聚才气](#)
- ◆ [树牢优质理念 打造一流督查](#)
- ◆ [大胆创新 优质服务 不断](#)

综合协调

- ◆ [谈公文处理中的协调](#)
- ◆ [略论秘书的协调艺术](#)
- ◆ [也谈怎样当好副职](#)
- ◆ [着眼全局 统筹兼顾 充](#)
- ◆ [办公室主任的协调艺术](#)

提案办理

- ◆ [建议提案办理工作的特点、问](#)
- ◆ [重质量求实效 重沟通求满意](#)
- ◆ [江苏省盐城市盐都区政府认真](#)
- ◆ [提案办理](#)

当代秘书 >> 秘书务实 >> 企业秘书

浅谈培育和构建富有特色的煤炭行业企业文化

作者: 陈林章 发表时间: 2007-1-23 被阅读: 357次

煤炭企业是社会的重要细胞,煤炭企业建设处于社会建设的系统之中。构建和培育富有特色的煤炭企业文化,是整个文化建设,包括和谐文化建设的有机组成部分,煤炭企业文化是煤炭企业群体在长期煤炭生产、经营活动中创造的适合煤矿职工自身发展的一种生活模式,它是企业哲学、企业精神和企业行为方式的内在统一,也可以说是每一个煤炭企业的经济、政治等在人们观念上的反映,是企业成员的思想观念、职业道德和精神风貌等多方面的综合体现。煤炭行业企业文化建设的实质就是用共同的理想去激励矿工,用文化手段去改善矿山管理,借助公众传媒去树立良好的企业形象。因此,加强全煤行业企业文化建设,就成为当前构建和谐矿区的一项重要的战略任务,同时,也是摆在全煤行业每一个企业和企业领导者面前的重要课题。对于促进煤炭企业健康发展和构建和谐社会具有重要而积极的作用。十六届六中全会《决定》明确要求:“广泛开展和谐创建活动,形成人人促进和谐的局面。着眼于增强公民、企业、各种组织的社会责任,把和谐社区、和谐家庭等和谐创建活动同群众性精神文明创建活动结合起来,突出思想教育内涵,广泛吸引群众参与,推动形成我为人人、人人为我的社会氛围。”由此可见,建设积极向上、富有特色的煤炭行业企业文化,既是贯彻六中全会《决定》精神的题中应有之义,也是落实六中全会《决定》精神的具体和有效的措施。

一、加强企业文化建设,必须坚持以人为本,创造企业在公众中的良好形象,才能实现其根本的目的。

企业文化建设本质属性是科学管理，而企业管理的核心又是人的管理。企业文化建设是针对企业管理目标的全过程，根本目的就是为实现企业目标服务。对煤炭行业来说，它不仅体现在煤炭行业的管理意识上，也体现在煤炭行业管理方法上、管理制度上。企业文化可以说是思想政治工作的一个重要组成部分。从煤炭行业的企业文化建设内涵来看，应坚持以人为本的目的。

首先，煤炭行业企业文化的建设的目的是在于培养和造就一支“四有”矿工队伍，全面提高全煤系统职工的政治觉悟。煤炭行业是社会的一部分，煤矿大多数职工的工作都与社会广大群众息息相关。煤炭行业的职业道德风貌、思想政治水平等都展示在大众的面前，时时刻刻都接受其他行业的监督和评价。行业内部要把“服务别人就是服务自己、提高效率就是提高效率”确定为企业的核心理念。因而要全面提高全煤行业每个职业的政治思想水平和工作质量，培育职工爱岗敬业、乐于奉献，特别能战斗的精神，使每个职工从自身做起，积极开展“爱国爱矿爱岗，团结务实创新”的活动，树立煤炭行业的整体形象，采得光明满人间，为全社会提供优质高效的服务和优质的煤炭。

其次，提高煤炭行业的生产经营效益与企业文化建设有着密切关系。煤炭行业生产经营目的、经营方针政策、经营管理水平、信誉高低，构成了煤炭行业企业文化建设在社会中的地位 and 形象。良好的生产经营形象直接关系到煤炭行业生产经营的效益。因而，煤炭行业的管理水平、职工的思想面貌都潜移默化影响着煤炭和整体形象，制约着煤炭行业的生产经营和经济效益。因此，全煤行业的每个职工要从自身做起，创建“一流的工作效益、一流的管理水平、一流的行业信誉和一流的销售服务质量”。实现上述“四个一流”是凝聚全煤行业职工的最高思想价值观，使之成为激励全煤行业职工献身煤炭事业为社会多做贡献的精神支柱。

**二、加强企业文化建设，必须确立正确的企业价值观和高度精炼深度蕴含的企业精神，才能使企业文化建设形成推进 Ze 发展的精神动力。**

企业文化建设的核心是企业价值观，建设企业文化在一定意义上讲就是确立和倡导正确的企业价值观。企业文化建设，尤其是其价值观念和核心理

念必须要有广泛的认知度和认同感，必须要做到知与行的统一，要采取多种举措使煤炭行业的共同价值观深入人心，并付诸于实践之中，企业价值观形成后具有相对稳定性，似一股无形的力量，决定着企业的运转和发展。当然，企业价值观也会随着形势的变化而调整，特别是在当前企业深化改革转产分流推行主辅业分离管理及全面建设小康社会和构建社会主义和谐社会的过程中，企业价值观不可避免地会有所调整。因而，对一个企业来说，重视企业文化建设，应对本企业价值观加以正确定位，然后通过文化建设活动把这种价值观灌输给全体职工，以此统一思想与行动，使企业管理系统、环境系统和人际关系和谐协调，充满生机活力。

塑造良好的企业形象，最根本的就是在于培育良好的企业精神。企业精神是企业价值观的集中体现，也是企业文化最深刻具有特色的反映，它作为企业的精神支柱是企业长期的生产经营实践中逐步形成的，并经过全体职工的认可信守的理想目标、价值追求、意志品质和行为准则。企业精神是企业形象塑造的核心内容。企业形象设计是一项系统工程，而企业精神又是企业形象的灵魂，它是企业运行的润滑油，它潜移默化的作用能约束职工思想和行为，凝聚职工的意志和力量。企业精神通过语言媒介进行视觉和听觉的传达，在职工的精神状态上制造出“兴奋点”，使企业充满活力与朝气，能激发职工的各种潜能，使企业敢于走向市场、参与竞争，立于不败之地。在企业文化建设工作，要下功夫把企业精神概括提炼好，广泛发动职工开展讨论，这种讨论本身就是企业文化建设的一个重要内容。通过对企业历史回顾、现状分析和前景瞻望，把企业精神概括、提炼出来，为广大职工所认同的接受。好的企业精神能对企业价值观的体现起到画龙点睛的作用，能事事、处处、时时激励全体职工身体力行，发扬光大。

**三、加强企业文化建设，必须制定切实可行的工作方案，保证组织实施，才能使企业充满友谊和向心力，激发职工群众的奉献精神。**

煤炭行业的企业文化建设，关键是领导重视。各级领导要带头去抓，身先士卒，带领和教育职工树立全局观念，有崇高的敬业精神，在内外塑造良好的煤炭行业形象。

第一，煤炭行业的企业文化建设，领导要高度重视。根据《煤炭法》的

要求，研究煤炭行业生产经营管理的特点及管理方式。把企业文化建设纳入煤炭行业管理的轨道，进一步完善煤炭行业的各项规章制度，建立一套适合煤炭行业本身有特色的企业文化方案。积极开展各种技能技巧竞赛活动。要有系统的教育设施、方法，培养职工高尚的道德情操、娴熟的职业技能、严格的组织纪律、严明的奖惩制度，开展优质服务，加强考核监督，还要创造条件给职工合理的福利待遇，使企业文化建设真正成为煤炭行业生产经营的有机组成部分。

第二，加强煤炭行业企业文化建设，组织职工开展多种形式的文化娱乐活动，应从基础着手，从高处着眼着力。要一手抓企业管理、一手抓文化建设和思想政治工作，使企业转机制、抓管理、练内功、增效益，真正抓出实效。另外，企业文化应当是优秀文化，在企业中具有激励人、引导人、鼓舞人和塑造人的功能。目前，在企业文化建设起步阶段上开展文化娱乐活动多一点是必要的，办职工舞厅、卡拉ok厅等休闲娱乐设施的投入，开展各类文化娱乐活动，确实有益身心健康，也改变了职工的生活，有积极意义。但企业文化建设光限于此类浅层次活动，仅仅在“玩”字上动脑筋是不够的。企业文化建设应逐步提高层次，提升品位，对文娱活动要求加强引导，寓教于乐，寓教于文，使职工精神生活得到提高升华。

第三，开展煤炭行业企业文化建设活动，加强职工的思想政治教育。广泛开展岗位培训工作，要针对职工的世界观、人生观、价值观教育，要求广大员工在本职岗位和实际工作中必须做到讲责任、讲效率、讲质量、讲诚信、讲奉献，更好地促进知行统一，全面提高职工的道德素质和业务素质，建立起以岗位培训为主的工作制度和运行机制，培养出适应新时期煤炭行业改革需要的高素质人才。同时，要把开展企业文化建设活动与进行法制法规教育结合起来，加强学习《煤炭法》、《矿山安全法》等一些煤炭法规，动用法律规范生产经营行为，维护自身利益，使职工做到学法、懂法、守法。

煤炭行业的企业文化已逐步形成，它将随着煤炭行业的发展，还需要不断充实，不断丰富，不断完善，不断提升。我们要以煤炭行业的企业精神为主旋律，继续培育优秀的煤炭行业企业文化，煤炭行业的企业文化建设要努力为煤炭系统的安全生产、企业经营管理和构建和谐矿区服务。

(作者单位：徐州矿务集团**垞城煤矿**)

上一篇: 没有相关信息

下一篇: 没有相关信息

#### 发表评论

用户名:

密 码:

验证码:  8553

发表我的评论

#### 最新相关评论

暂无评论

友情链接: [环球政务网](#) [中华秘书网](#) [四川秘书网](#)

博客友情链接: [潜人才BLOG](#)

[版权信息](#) | [联系我们](#) | [广告服务](#) | [关于我们](#) | [加盟合作](#) | [会员服务](#)

Copyright 2006 [www.ddmsu.com](#) Inc. All rights reserved. 当代秘书网

湖南省秘书学会 联系电话: 0731-2215063 传真号码: 0731-2218084

湖南师大文学院考培中心 联系电话: 0731-8644039

[湘ICP备06013617号](#) 长沙智诚网络提供技术支持