

会员登陆 MEMBER LOGIN

用户名:

密码:

个人会员 企业会员

登陆

取消

注册

信息调研

- ◆ [我是这样撰写基层负面信息的](#)
- ◆ [做好县级党委信息工作的几点](#)
- ◆ [开展效率调研 打造调研精](#)
- ◆ [努力在改进信息服务上取得新](#)
- ◆ [浅谈如何上报信息和舆论监督](#)

督促检查

- ◆ [创新开展常委议定事项督查](#)
- ◆ [特事特督促恢复 抗冰抢电](#)
- ◆ [督查干部 要树正气 聚才气](#)
- ◆ [树牢优质理念 打造一流督查](#)
- ◆ [大胆创新 优质服务 不断](#)

综合协调

- ◆ [谈公文处理中的协调](#)
- ◆ [略论秘书的协调艺术](#)
- ◆ [也谈怎样当好副职](#)
- ◆ [着眼全局 统筹兼顾 充](#)
- ◆ [办公室主任的协调艺术](#)

提案办理

- ◆ [建议提案办理工作的特点、问](#)
- ◆ [重质量求实效 重沟通求满意](#)
- ◆ [江苏省盐城市盐都区政府认真](#)
- ◆ [提案办理](#)

当代秘书 >> 秘书务实 >> 企业秘书

问题管理之一：上司任人唯亲的对策

作者：廖金泽 发表时间：2007-3-20 被阅读：93次

上司重用自己信得过的人是天经地义的事，企业秘书对此应该泰然处之。

上司能够唯才是用，当然最好，但上司如果任人唯亲，也并非是什么大不得了的事，秘书过分计较上司在用人问题上任人唯亲的现象，只能说明你不谙人情世故。

任人唯亲还是任人唯贤，并不是所有的人都能很好解决，秘书要理解上司的苦衷，上司任人唯亲也是事出无奈，一是受自身局限，容不下外人；二是受环境制约，不得不用自己人。

用自己信得过的人听话，用听自己话的人顺手，任何一位上司都会这样做，了解这一点非常重要。

对企业秘书来说，你只能影响上司，不可能改变上司。关键在于你怎么样让上司明白，任人唯亲应该适度，如果过分，受伤害的会是他自己。

上司之所以任人唯亲，原因无外乎三种：第一种是对别人不放心；第二种是别人伤害过他；第三种是他手下确实缺少有能力的外人。

其实，任人唯亲未必都是坏事，只要重用的人忠诚能干，明白事理，懂得分寸，关系密切的人更能帮到上司。

但有时候，上司容易看走眼，把庸才蠢才奴才放在身边，而把那些有德有才的人弃之不用，因为有德有才的人通常很有个性，容易伤到上司的自尊心，平庸的上司无法忍受这种个性。

在家族企业，任人唯亲的情况比较普遍，凡是重要岗位几乎都是老板的亲友，潮州人就是如此。“打仗要靠父子兵”，潮州人做生意的成功在很大程度上得益于任人唯亲。

上司要任人唯亲，秘书应该顺其自然，在可以容忍的范围内不妨依足上司的意思行事，让上司信任的人发挥作用，通过事实本身来让上司了解任人唯亲的利弊。

聪明的企业秘书会鼓励上司任人唯亲，同时积极设法帮助上司提高唯亲的质量，在任人唯亲可能造成问题的时候，提醒上司作出及时和适当的调整，引导上司拓展用人的视野，不拘一格降人才，让上司多一些选择。

企业秘书需要把握的原则是对事不对人，如果在人际纠纷人事是非里纠缠不清，不仅容易给你自己带来麻烦，也会影响到上司听从你建议的可能性。

上司一旦选择了任人唯亲的做法，秘书就应该做到：对有德有才的充分支持，对有德无才的尽量帮助，对无德有才的提高戒备，对无德无才的敬而远之。

总之，上司的任何一个决定，总有他的道理，企业秘书应该和上司保持一致，对上司的失误给以宽容，对上司的错误加以弥补。顺着上司的性子，让上司在任人唯亲的过程中逐渐形成一种良性的思维方式和判断标准。

[上一篇](#)：谈企业秘书的心理素质

[下一篇](#)：问题管理之二：上司独断专行的对策

发表评论

用户名：

密码：

最新相关评论

暂无评论

验证码:

发表我的评论

友情链接: [环球政务网](#) [中华秘书网](#) [四川秘书网](#)

博客友情链接: [潜人才BLOG](#)

[版权信息](#) | [联系我们](#) | [广告服务](#) | [关于我们](#) | [加盟合作](#) | [会员服务](#)

Copyright 2006 [www.ddmsu.com](#) Inc. All rights reserved. 当代秘书网

湖南省秘书学会 联系电话: 0731-2215063 传真号码: 0731-2218084

湖南师大文学院考培中心 联系电话: 0731-8644039

[湘ICP备06013617号](#) 长沙智诚网络提供技术支持