

企业创新管理

质量管理与组织创新、组织绩效的关系——以我国制造类企业为例的实证研究

李全喜,孙磐石,金凤花,

吉林大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 构建了质量管理、组织创新和组织绩效的分析框架,以研究三者之间的关系及相互影响机制;选取了我国制造业较发达地区的137家制造类企业为样本进行实证研究。研究表明,质量管理可以直接影响到组织创新中的技术创新,并通过技术创新间接影响管理创新。组织创新是质量管理作用于组织绩效的中间变量。在制造类企业中,技术创新对组织绩效的影响比管理创新对组织绩效的影响要大。

关键词 [质量管理](#) [组织创新](#) [技术创新](#) [管理创新](#) [组织绩效](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-06-020](#)

通讯作者:

李全喜

作者个人主页: [李全喜](#); [孙磐石](#); [金凤花](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]](#) (851KB)
- ▶ [\[HTML\]](#) (0KB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“质量管理”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [李全喜](#)
- [孙磐石](#)
- [金凤花](#)
-

