

述评

文化视角下领导研究的回顾与展望

赵新宇,曹春辉,席西民

1. 西安交通大学管理学院; 2. 西交利物浦大学

摘要: 对文化概念和主流文化模型进行总结与评述, 指出当前静态、片段式的概念界定的不足以及各模型间的共性特点和相关局限。梳理和分析现有文献, 发现当前研究在内容上主要集中于领导力原型、领导风格、特定领导行为和相关领导要素4个方面; 在研究方法上偏爱实证研究中的量化研究, 对理论研究和质性研究的作用有所忽视; 在研究策略上主要遵循“西方领导理论—本土文化背景—本土化解释与修正”的研究路线, 不能对本土特有的领导要素进行很好的诠释。此外, 提出厘清文化边界、完善和开发文化模型、机理探究、引入时间维度、构建基于本土文化的领导理论是未来基于文化领导研究的主要方向。

关键词: 文化 领导 本土化

Looking Back and Forward of the Leadership Study from a Cultural Perspective

ZHAO Xinyu, CAO Chunhui, XI Youmin

1. Xi' an Jiaotong University, Xi' an, China; 2. Xi' an Jiaotong Liverpool University, Suzhou, Jiangsu, China

Abstract: This paper summarizes the definitions and mainstream models on culture study, and points out the commonness and limitations. Literature review on the leadership research from a cultural perspective is conducted. The main findings are that: the contents of research focus on leadership prototype, leadership style, specific leadership behavior and ingredients of leadership; Empirical quantitative method is mainly used; Localization correction to the Western theory is a major research strategy. Then the issues and questions to be addressed in the future is put forward, which include that: clarification of the concept boundary, the improvement and development of the model, exploration of the mechanism, the introduction of time dimension and the construction of local leadership theory.

Keywords: culture leadership indigenization

收稿日期 2012-07-10 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助重点项目(71032002)

通讯作者: 席西民(1957~), 男, 陕西长安人。西交利物浦大学(江苏省苏州市215123)执行校长; 西安交通大学(西安市710049)管理学院教授、博士研究生导师。研究方向为和谐管理理论、领导理论等。

作者简介:

作者Email: ymxi@mail.xjtu.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 高婧, 杨乃定, 杨生斌. 关于管理学本土化研究的思考[J]. 管理学报, 2010,7(7): 949-
2. 廖建桥, 赵君, 张永军. 权力距离对中国领导行为的影响研究[J]. 管理学报, 2010,7(7): 988-
3. 陈炳, 高猛. “面子”文化与管理之道——中国式管理的文化生态学视角[J]. 管理学报, 2010,7(6): 797-
4. 李宜菁, 唐宁玉. 外派人员跨文化胜任力回顾与模型构建[J]. 管理学报, 2010,7(6): 841-
5. 徐笑君. 跨国公司总部向在华子公司转移知识的影响因素模型构建[J]. 管理学报, 2010,7(6): 896-
6. 梁觉, 李福荔. 中国本土管理研究的进路[J]. 管理学报, 2010,7(5): 642-
7. 李焱, 魏峰. 领导理论的演化和前沿进展[J]. 管理学报, 2010,7(4): 517-
8. 吴继红, 陈维. 领导-成员关系对组织与员工间社会交换的调节作用研究[J]. 管理学报, 2010,7(3): 363-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(1427KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 文化
- ▶ 领导
- ▶ 本土化

本文作者相关文章

PubMed

9. 常亚平, 郑宇, 朱东红, 阎俊·企业员工文化匹配、组织承诺和工作绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2010,7(3): 373-
10. 朱春燕, 孙林岩, 汪应洛·组织文化和领导风格对知识管理的影响[J]. 管理学报, 2010,7(1): 11-
11. 葛京, 王良·基于文化种群归类的中国企业出口对FDI带动效应研究[J]. 管理学报, 2010,7(1): 131-
12. 程宇宏·乐感文化: 粤商文化的一种解读[J]. 管理学报, 2009,6(9): 1266-
13. 古继宝, 李妍·企业文化的激励功能及其对员工工作满意度影响研究[J]. 管理学报, 2009,6(9): 1274-
14. 阎俊, 陈丽瑞·转型期营销经理道德敏感性的影响因素研究——个人文化特征的视角[J]. 管理学报, 2009,6(10): 1399-
15. 樊耘, 张翼, 杨照鹏·组织文化友好性对员工变革态度影响的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(7): 910-
16. 彭茜, 庄贵军, 岑成德·领导行为与人际关系对酒店企业群体内聚力的影响及其后果[J]. 管理学报, 2009,6(7): 930-
17. 彭贺·从管理与文化的关系看中国式管理[J]. 管理学报, 2007,4(3): 253-
18. 宋继文, 孙志强, 蔚剑枫, PETER J PEVERELLI·责任型领导与企业社会资本建立: 怡海公司案例研究[J]. 管理学报, 2009,6(7): 988-
19. 韩巍·“管理学在中国”——本土化学科建构几个关键问题的探讨[J]. 管理学报, 2009,6(6): 711-
20. 牛冲槐, 王燕妮, 郭丽芳·中西文化差异对科技型人才聚集效应的影响分析[J]. 管理学报, 2009,6(6): 776-
21. 毛忞歆, 龙立荣·变革型领导与员工对组织变革认同感的关系研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 595-
22. 陈国权, 李兰·中国企业领导者个人学习能力对组织创新成效和绩效影响研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 601-
23. 高遐, 井润田, 马振中·基于知识整合的企业进入模式研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 641-
24. 于海波, 郑晓明, 李永瑞·家长式领导对组织学习的作用——基于家长式领导三元理论的观点[J]. 管理学报, 2009,6(5): 664-
25. 王大刚, 席酉民, 何方·基于中国公司情境的和谐管理领导力研究[J]. 管理学报, 2009,6(4): 427-
26. 刘军, 富萍萍, 吴隆增·信心领导: 来自95家企业的证据[J]. 管理学报, 2009,6(4): 464-
27. 张远, 李丹, 井润田·中国大陆地区合资企业股权结构 影响因素的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(4): 506-
28. 吴维库, 姚迪·服务型领导与员工满意度的关系研究[J]. 管理学报, 2009,6(3): 338-
29. 晁罡, 史丽华·中国大陆台商人力资源管理研究述评[J]. 管理学报, 2009,6(3): 413-
30. 姚小涛, 彭韬·文化因素对行为观察量表适用性、评价内容及 评价效果的影响[J]. 管理学报, 2009,6(1): 118-
31. 周建波·中国管理学建构与演化——基于哲学四分法与管理文化结构的推演[J]. 管理学报, 2008,5(6): 781-
32. 赵宝春, 田志龙·中国大陆游客境外目的地发达程度和文化距离偏好研究[J]. 管理学报, 2008,5(6): 869-
33. 彭红霞, 达庆利·企业文化、组织学习、创新管理对组织创新能力影响的实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(1): 144-
34. 黄如金·论和合管理的企业文化建设[J]. 管理学报, 2007,4(6): 712-
35. 李晶晶, 柴俊武, 井润田·我国民营企业高层管理团队内聚力之案例研究[J]. 管理学报, 2007,4(5): 674-
36. 周建波·从管理与文化的关系看中国特色的管理学[J]. 管理学报, 2007,4(2): 144-
37. 刘文瑞·管理与文化的关系探讨[J]. 管理学报, 2007,4(1): 16-
38. 刘璞, 井润田·中外合资企业的跨文化冲突研究[J]. 管理学报, 2006,3(1): 113-
39. 王国锋, 井润田·企业高层管理者内部冲突和解决策略的实证研究[J]. 管理学报, 2006,3(2): 214-
40. 章迪诚·传统中国式治理的几个特点[J]. 管理学报, 2006,3(3): 258-
41. 孙静静·浅论企业文化建设中文化自觉的作用[J]. 管理学报, 2004,1(3): 354-
42. 刘善仕, 彭娟, 邝颂文·人力资源管理系统、组织文化与组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1282-
43. 戴万稳, 蒋建武·交易型领导与组织学习过程[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1291-
44. 尚玉钊, 李磊, 席酉民·组织不确定情境下领导主题框定及其相关研究启示[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1297-
45. 尹波, 鲁若愚, 刘明理·酒店文化认同分布的实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1303-
46. 李景勃·我国家族制企业诚信文化建设刍议[J]. 管理学报, 2004,1(2): 237-
47. 华东理工大学工商经济学院·立足前沿 自由开放 智慧激情 务实创新——第10届亚洲管理教育论坛纪实[J]. 管理学报, 2004,1(2): 247-
48. 孙继伟, 於军·交叉路口的彷徨、兴奋与学术争鸣——第3届“管理学在中国”学术研讨会述评[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1263-
49. 董临萍, 吴冰, 黄维德·中国企业魅力型领导风格、员工工作态度与群体绩效的实证研究[J]. 管理学报, 2010,7

- (10): 1484-
50. 齐善鸿,邢宝学.解析“道本管理”的价值逻辑——管理技术与文化融合的视角[J].管理学报,2010,7(11): 1584-
51. 周建波.基于中国管理环境的当代企业运行模式[J].管理学报,2010,7(11): 1637-
52. 刘彧彧,丁国林,严肃.沟通开放氛围下领导-成员交换和组织公平感的关系研究[J].管理学报,2010,7(12): 1792-
53. 郭毅.论本土研究中的他者和他者化——以对中国共产党成功之道的探讨为例[J].管理学报,2010,7(11): 1675-
54. 曹仰锋,李平.中国领导力本土化发展研究:现状分析与建议[J].管理学报,2010,7(11): 1704-
55. 齐二石,刘洪伟.我国工业工程本土化研究与应用实践分析[J].管理学报,2010,7(11): 1717-
56. 段明明.“直面中国管理实践”需要跨文化比较研究[J].管理学报,2011,8(8): 1115-
57. 沈毅.华人本土组织领导研究的基本脉络与再定位[J].管理学报,2012,9(5): 629-
58. 周建波.中国管理环境:暧昧文化因子、管理真实形态与情境嵌入机理[J].管理学报,2012,9(6): 785-
59. 李磊,尚玉钊,席酉民,王亚刚.变革型领导与下属工作绩效及组织承诺:心理资本的中介作用[J].管理学报,2012,9(5): 685-
60. 文晓立,陈春花.实践回应中的领导者价值观研究百年演变[J].管理学报,2012,9(6): 818-
61. 吴隆增,曹昆鹏,陈苑仪,唐贵瑶.变革型领导行为对员工建言行为的影响研究[J].管理学报,2011,8(01): 61-
62. 李燕萍,涂乙冬,高婧.领导-部属交换对员工工作压力的影响及其中介机制研究[J].管理学报,2012,9(8): 1170-
63. 莫申江,王重鸣.国外跨组织领导研究前沿探析[J].管理学报,2011,8(2): 214-
64. 郭海,薛佳奇.领导权变更、创业导向及自主创新间关系的实证研究[J].管理学报,2011,8(2): 241-
65. 刘彧彧,黄小科,丁国林,严肃.基于上下级关系的沟通开放性对组织承诺的影响研究[J].管理学报,2011,8(3): 417-
66. 曹仰锋.高层管理团队领导行为对团队绩效的影响机制:案例研究[J].管理学报,2011,8(4): 504-
67. 李超平,鲍春梅.社会交换视角下的组织沉默形成机制:信任的中介作用[J].管理学报,2011,8(5): 676-
68. 刘小禹,孙健敏,周禹.变革/交易型领导对团队创新绩效的权变影响机制——团队情绪氛围的调节作用[J].管理学报,2011,08(06): 857-
69. 樊燕萍,牛冲槐,曹锐.我国现行制度文化对科技型人才聚集效应的影响分析[J].管理学报,2011,8(10): 1457-
70. 曹仰锋.领导继任问题的国际前沿与研究评述[J].管理学报,2013,10(7): 1079-
71. 张旭,樊耘,颜静.文化背景与组织承诺的关系:内涵一致性与形成路径敏感性的差异化[J].管理学报,2013,10(8): 1144-
72. 刘彧彧,谢天立.影响企业员工伦理决策的关键因素研究[J].管理学报,2013,10(8): 1155-
73. 姜秀珍,金思宇,包伟琴,宛雅婧.外派人员回任意愿影响因素分析——来自中国跨国经营企业的证据[J].管理学报,2011,8(10): 1462-
74. 乐国林,陈春花.两部企业宪法蕴含的中国本土管理元素探析——基于鞍钢宪法和华为基本法的研究[J].管理学报,2011,8(11): 1575-
75. 芦青,宋继文,夏长虹.道德领导的影响过程分析:一个社会交换的视角[J].管理学报,2011,8(12): 1802-
76. 谢玉华,王瑞,DOUG DAVIES,张新燕.中澳企业员工离职与激励认知的跨文化比较研究[J].管理学报,2012,9(2): 262-
77. 杜荣,艾时钟,CATHAL M. BRUGHA.基于思维法则学的跨文化信任框架——综合中国本土化思想与西方理论的尝试[J].管理学报,2012,9(3): 338-
78. 乔坤,周悦诚,王晓云.人力资源管理实践与组织绩效关系的元分析:从不同实践内容和文化视角切入[J].管理学报,2012,9(3): 401-
79. 周南,曾宪聚.“情理营销”与“法理营销”:中国营销理论发展过程中若干问题思考[J].管理学报,2012,9(4): 481-
80. 曹春辉,席酉民,张晓军,韩巍.社会化经历与本土文化对领导特质形成的影响研究[J].管理学报,2012,9(8): 1118-
81. 李圭泉,葛京,席酉民,李磊,刘鹏.失败经历对领导行为的影响研究:基于史玉柱二手数据的分析[J].管理学报,2014,11(5): 634-
82. 成中英.从历史与哲学理解儒家全球领导力:古典模型与现代模型[J].管理学报,2014,11(5): 645-
83. 梅哲群,杨百寅,金山.领导-成员交换对组织主人翁行为及工作绩效的影响机制研究[J].管理学报,2014,11(5): 675-
84. 徐立国,席酉民,葛京,宋合义.中国本土领导研究的一种框架及操作:基于张瑞敏个案的研究过程示例[J].管理学报,2012,9(10): 1430-
85. 徐世勇,欧阳侃.基于参照认知理论视角的领导公平与信息公平对组织报复行为的影响研究[J].管理学报,2012,9(10): 1457-

86. 曹仰锋,于鸣.民营企业高层管理团队“空降兵”内部化的过程和机制[J].管理学报,2012,9(11):1581-
87. 韩巍,席酉民.两个中国本土领导研究的关键构念[J].管理学报,2012,9(12):1725-
88. 路红,凌文铨,方俐洛.破坏性领导:国外负面领导研究综述[J].管理学报,2012,9(11):1718-
89. 李晓艳,周二华,姚姝慧.在华留学生文化智力对其跨文化适应的影响研究[J].管理学报,2012,9(12):1779-
90. 樊耘,张克勤,阎亮,马贵梅.基于员工集体主义倾向调节作用的组织文化友好性和一致性对员工沉默的影响研究[J].管理学报,2014,11(7):981-
91. 孟慧,宋继文,艾亦非,陈晓茹.中国道德领导的结构与测量初探[J].管理学报,2014,11(8):1101-
92. 李琿,丁刚,李新建.基于家长式领导三元理论的领导方式对员工创新行为的影响[J].管理学报,0,():1005-
93. 李鹏飞,席酉民,韩巍.和谐管理理论视角下战略领导力分析[J].管理学报,2013,10(1):1-
94. 张伶,聂婷.团队凝聚力、工作家庭促进与员工在职行为关系研究[J].管理学报,2013,10(1):103-
95. 刘人怀,姚作为.传统文化基因与中国本土管理研究的对接:现有研究策略与未来探索思路[J].管理学报,2013,10(2):157-
96. 李垣,田龙伟.中国情景与中国管理研究:转型特征与文化认知特征的整合观点[J].管理学报,2013,10(2):168-
97. 王震,孙健敏.领导-成员交换关系质量和差异化对团队的影响[J].管理学报,2013,10(2):219-
98. 尹波,许茂增,林锋,赵军.组织文化定量分析方法研究述评和展望[J].管理学报,2013,10(3):463-
99. 陈璐,高昂,杨百寅,井润田.家长式领导对高层管理团队创造力的作用机制研究[J].管理学报,2013,10(6):831-
100. 曹振杰.基于扎根理论的员工和谐心智模式构念开发[J].管理学报,2013,10(8):1110-
101. 田广,戴琴琴.人类学与工商管理学科中国本土化的路径思考[J].管理学报,2013,10(6):789-
102. 田志龙,熊琪,蒋倩,JIN Lixian,ZHOU Yun.跨国公司中中国员工面临的跨文化沟通挑战与应对策略[J].管理学报,2013,10(7):1000-
103. 梁巧转,孟瑶,李树祥,张晶.关于中国管理者特质十年(1998~2008年)变化的研究[J].管理学报,2013,10(6):796-
104. 齐善鸿,肖华.管理的科学本源性回归——自我与心性的管理[J].管理学报,2013,10(3):326-
105. 孟慧,宋继文,徐琳¹,田京,钱静.中国情境下变革型领导的内涵与测量的再探讨[J].管理学报,2013,10(3):375-
106. 王泽宇,王国锋,井润田.基于外派学者的文化智力、文化新颖性与跨文化适应研究[J].管理学报,2013,10(3):384-
107. 齐善鸿,张党珠,邢宝学.“以道为本”的企业文化内涵及生成机理研究[J].管理学报,2013,10(4):488-
108. 张焱,刘进平,张锐,侯立松.企业文化、价值承诺与品牌成长的路径和机制研究[J].管理学报,2013,10(4):502-
109. 仲理峰,王震,李梅,李超平.变革型领导、心理资本对员工工作绩效的影响研究[J].管理学报,2013,10(4):536-
110. 王国锋,黄宛凌,钟燕宜.以台湾服务业为视角的自我牺牲型领导与下属亲社会行为研究[J].管理学报,2013,10(9):1309-
111. 张莉,夏莹,孙达.基于集体主义情境的变革型领导、组织承诺与离职倾向研究[J].管理学报,2013,10(9):1316-
112. 成中英.C理论、C原则与中国管理哲学[J].管理学报,2014,11(1):22-
113. 孟奕爽,唐健雄.中国情境下的精神型领导模型与测量研究[J].管理学报,2013,10(10):1419-
114. 张燕,侯立文.基于变革型领导的职能多样性对团队内知识共享的影响研究[J].管理学报,2013,10(10):1454-
115. 孙美佳,崔勋.组织公平与组织信任的文化特质性及其对中国企业凝聚力形成的影响[J].管理学报,2013,10(10):1462-
116. 董临萍.知识工作团队中变革型领导与团队冲突管理方式研究[J].管理学报,2013,10(10):1470-
117. 徐立国,葛京,席酉民,张琳,赵新宇.企业发展过程中的本土领导角色及行为[J].管理学报,2013,10(11):1567-
118. 罗运鹏.我国管理教育的缺陷及未来发展路径[J].管理学报,2013,10(11):1577-
119. 齐善鸿,张党珠,程江.跨国并购“经济·文化”综合博弈模型[J].管理学报,2013,10(11):1588-
120. 胡杨成,邓丽明.以制造业企业为视角的组织文化与企业社会责任间的关系研究[J].管理学报,2013,10(11):1596-
121. 刘文兴,张鹏程,廖建桥.基于创造自我概念与风险偏好影响的授权领导与创新行为研究[J].管理学报,2013,10(12):1770-
122. 张笑峰,席酉民.伦理型领导:起源、维度、作用与启示[J].管理学报,2014,11(1):142-
123. 时勘,韩晓燕,郑丹辉,时雨,邱孝一.组织文化图式观的研究述评[J].管理学报,2014,11(1):149-

124. 胡望斌,杨坤.实践导向管理研究的中国情境、文化背景与理论创新——2013'“中国·实践·管理”论坛观点综述[J].管理学报,2014,11(4):487-
125. 张晓娟,王磊.本土化管理理论研究与实践探索的回顾与展望——“管理学在中国”2013年会(第6届)述评[J].管理学报,2014,11(2):181-
126. 田广,汪一帆.组织文化变迁与干预策略的工商人类学思考[J].管理学报,2014,11(4):525-
127. 王聪颖,杨东涛.基于信任氛围感知与个体主义作用视角的诚信型领导对员工工作态度的影响[J].管理学报,2014,11(4):533-
128. 于鸣,曹仰锋.TMT领导继任过程:目标动态匹配机制[J].管理学报,2014,11(6):793-
129. 李琿,丁刚,李新建.基于家长式领导三元理论的领导方式对员工创新行为的影响[J].管理学报,0.(.):1005-
130. 李琿,丁刚,李新建.基于家长式领导三元理论的领导方式对员工创新行为的影响[J].管理学报,2014,11(7):1005-
131. 梁果,李锡元,陈思.领导-部属交换和心理所有权中介作用的感恩对个体主动性的影响[J].管理学报,2014,11(7):1014-
132. 龙立荣,毛盼盼,张勇,黄小冰.组织支持感中介作用下的家长式领导对员工工作疏离感的影响[J].管理学报,2014,11(8):1150-
133. 张华磊,袁庆宏,王震,黄勇.核心自我评价、领导风格对研发人员跨界行为的影响研究[J].管理学报,2014,11(8):1168-
134. 谢玉华,陈佳.新生代员工参与需求对领导风格偏好的影响[J].管理学报,2014,11(9):1326-
135. 谭乐,宋合义,薛贤.领导者信息获取偏好对领导有效性的权变影响机制研究[J].管理学报,2014,11(9):1340-
136. 杨百寅,王念,张震.集体领导力理论基础探析[J].管理学报,2014,11(10):1428-
137. 李鹏飞,葛京,席酉民.和谐管理视角下的领导研究发展初探[J].管理学报,2014,11(11):1591-
138. 成中英.美德的有效领导:基于儒家视角的政治领导力分析[J].管理学报,2014,11(11):1601-
139. 陈文晶,时勘.中国管理者交易型领导的结构与测量[J].管理学报,2014,11(10):1453-
140. 赵向阳,李海,余佳.基于“一分为三”思想的文化价值观、文化习俗与早期创业活动关系探索[J].管理学报,2014,11(11):1569-

文章评论

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text" value="3193"/>