

人力资源管理

基于TMT年龄和任期异质性调节效应的新任CEO显性特征与经营绩效关系研究

李卫宁,吴荻

华南理工大学工商管理学院

摘要: 基于高阶梯队理论构建研究模型并提出研究假设,并以机械设备行业105家更换过CEO的上市公司作为研究样本,检验新任CEO特征以及TMT异质性的调节作用对企业绩效改善的影响。研究表明,新任CEO的学历水平显著负向影响绩效改善,TMT年龄异质性和任期异质性负向调节新任CEO学历水平和专业教育背景与绩效改善之间的关系,TMT异质性正向调节新任CEO的MBA教育背景与企业绩效改善之间的关系。

关键词: CEO特征 TMT异质性 绩效改善

Study on the Relationship between Demographic Characteristics of New CEO and Improvement of Corporate Performance: TMT Heterogeneity Moderation Effect

LI Weining,WU Di

South China University of Technology, Guangzhou, China

Abstract: This article makes use of a sample of 105 listed mechanical companies that experienced change of CEO to investigate whether the characteristics of new CEO impact on the improvement of corporate performance and how the TMT heterogeneity moderate the relationship between them. It is shown that new CEOs' educational levels and improvement of corporate performance are negatively related; and that both TMT age heterogeneity and tenure heterogeneity have a negative moderating effect on the relationship between new CEOs' educational and professional backgrounds and improvement of corporate performance, while TMT heterogeneity has a positive moderating effect on the relationship between new CEOs' MBA educational backgrounds and improvement of corporate performance.

Keywords: CEO characteristics TMT heterogeneity improvement of corporate performance

收稿日期 2013-11-13 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(71172073)

通讯作者: 李卫宁(1966~),男,山西临汾人。华南理工大学(广州市510640)工商管理学院副教授。研究方向为组织与战略。

作者简介:

作者Email: adweinli@scut.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

- 1. 王业静,曾德明.组织二元性对高科技新创企业绩效的影响研究[J].管理学报,2013,10(8):1170-

文章评论

扩展功能

本文信息

- Supporting info
- PDF(1240KB)
- [HTML全文]
- 参考文献[PDF]
- 参考文献

服务与反馈

- 把本文推荐给朋友
- 加入我的书架
- 加入引用管理器
- 引用本文
- Email Alert
- 文章反馈
- 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- CEO特征
- TMT异质性
- 绩效改善

本文作者相关文章

PubMed

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标	<input type="text"/>	验证码	<input type="text" value="9388"/>

