

基于动态心理契约的建设项目团队成员激励机制

侯景亮¹, 迟红娟², 李远富¹

1. 西南交通大学经济管理学院土木工程学院, 土木工程学院, 四川成都610031;
2. 鲁东大学交通学院, 山东烟台264025

Incentives Mechanism of Construction Project Team Member Based on the Dynamic Psychological Contract

HOU Jing-liang¹, CHI Hong-juan², LI Yuan-fu¹

1. School of Economics & Management, School of Civil Eng., Southwest Jiaotong University, Chengdu 610031, China;
2. School of communications, Ludong University, Yantai 264025, China

- 摘要
- 参考文献
- 相关文章

Download: PDF (0KB) HTML (1KB) Export: BibTeX or EndNote (RIS) Supporting Info

摘要 建设项目团队成员在整个项目建设过程中心理契约是动态变化的,把建设项目以里程碑进行划分,运用期望效用和动态规划的方法建立模型,进一步分析,结果表明:在第一个和最后一个里程碑内加大惩罚力度和监督频率,心理契约区分点也越明显;投资占产出比例减小时,成员所获得奖励增加;团队成员在自然状态好的条件下完不成的目标绩效越高,奖励也越高;团队成员在自然状态差的条件下能完成目标绩效越低,奖励也越高。并通过案例验证了该种激励机制的有效性。

关键词: 心理契约 建设项目 团队 激励机制

Abstract: The psychological contract of construction project team members is changing in the project construction process. The construction project is divided into several milestones, as the undulation of member's dynamically psychological contract is bigger in the first and the last milestones this paper discovers psychological contract division spot by increasing the heavy penalty and the inspector frequency. Moreover, it further analyzes the relation between milestone goal, reward and investment ratio by using expected effectiveness and the dynamic programming method, and draw some conclusion. The validity of this kind of incentive mechanism has been tested through the case.

收稿日期: 2007-10-08;

基金资助:

国家科技攻关项目(2004BA905B09)

作者简介: 侯景亮(1973-),男(汉族),辽宁营口人,西南交通大学博士研究生,研究方向:项目管理、工程管理。

引用本文:

侯景亮, 迟红娟, 李远富. 基于动态心理契约的建设项目团队成员激励机制[J]. 中国管理科学, 2008, V16(3): 173-180

没有本文参考文献

[1] 郎艳怀. 非对称信息和弹性需求下的供应链激励机制研究[J]. 中国管理科学, 2012, 20(5): 106-111

[2] 罗彪, 李嘉玲. 子公司绩效目标虚减操纵行为与激励机制对策研究[J]. 中国管理科学, 2012, (4): 125-135

[3] 孙世敏, 王昂, 贾建锋. 基于价值创造和动态基础薪酬的经营者激励机制研究[J]. 中国管理科学, 2011, 19(5): 153-159

[4] 王健, 庄新田. 基于心理契约的基金经理激励机制分类设计[J]. 中国管理科学, 2011, 19(3): 174-181

[5] 赵慧群, 陈国权. 团队两种多样性、互动行为与学习能力关系的研究[J]. 中国管理科学, 2010, 18(2): 181-192

Service	
把本文推荐给朋友	
加入我的书架	
加入引用管理器	
Email Alert	
RSS	
作者相关文章	
侯景亮	
迟红娟	
李远富	

- [6] 代建生, 孟卫东. 团队生产中的利益分享机制研究[J]. 中国管理科学, 2010, 18(1): 120-127
- [7] 严培胜, 王先甲. 交通BOT项目特许经营权竞标机制设计[J]. 中国管理科学, 2009, 17(4): 97-102
- [8] 董升平, 胡斌, 张金隆. 基于成员-任务互动的团队有效性多智能体模拟[J]. 中国管理科学, 2008, 16(5): 171-181
- [9] 赵骅, 丁丽英, 冯铁龙. 基于企业集群的技术创新扩散激励机制研究[J]. 中国管理科学, 2008, 16(4): 175-181