

组织从经验中学习： 现状、问题、方向

陈国权, 宁南

清华大学经济管理学院, 北京 100084

Organizational Learning from Experience: Current Status, Problems and Direction

CHEN Guo-quan, NING Nan

School of Economics & Management, Tsinghua University, Beijing 100084, China

- [摘要](#)
- [参考文献](#)
- [相关文章](#)

Download: [PDF \(0KB\)](#) [HTML \(1KB\)](#) Export: [BibTeX](#) or [EndNote \(RIS\)](#) [Supporting Info](#)

摘要 组织从经验中学习是组织学习的重要方面. 本文系统综述分析了前人在这方面的研究成果和观点, 包括组织从经验中学习的模式、过程, 组织从经验中学习的影响因素, 组织从经验中学习的障碍, 组织从经验中学习的成效等. 分析了前人研究存在的缺陷: 缺乏系统框架, 缺乏深入机理, 缺乏案例研究及对企业有实际指导意义的方法体系. 针对这系列的问题, 文章提出了进一步的研究方向及框架.

关键词: [组织学习](#) [组织从经验中学习](#) [影响因素](#)

Abstract: Organizational learning from experience is an important part of organizational learning. Based on literature reviewing, some aspects on organizational learning have been analyzed and summarized in detail, such as the pattern and process of organizational learning from experience, its influencing factors, obstacles, and effects. The shortcomings of the current researches, such as lacking of systemic framework, embedded mechanism, case study or directive methods and tools for enterprises have been analyzed. Based on these shortcomings, further studies have been put forward.

收稿日期: 2008-08-02;

基金资助:

国家杰出青年基金资助项目(70625003); 国家自然科学基金资助项目(70272007, 70572005, 70321001); 教育部人文社会科学重点研究基地资助项目基金(06JJD630013)

作者简介: 陈国权(1967-), 男(汉族), 清华大学经济管理学院教授, 博士生导师, 研究方向: 组织行为、组织学习、学习型组织、组织知识管理、组织变革、团队管理、领导行为等.

引用本文:

陈国权, 宁南. 组织从经验中学习: 现状、问题、方向[J]. 中国管理科学, 2009, V17(1): 157-168

没有本文参考文献

[1] 廖列法, 王刊良. 网络信息不对称性、嵌入性与组织学习绩效研究[J]. 中国管理科学, 2011, 19(2): 174-182

[2] 刘荣, 齐佳音. 基于文献萃取法的客户终生价值动态影响因素研究[J]. 中国管理科学, 2010, 18(1): 133-142

[3] 陈国权. 复杂变化环境下人的学习能力: 概念、模型、测量及影响[J]. 中国管理科学, 2008, 16(1): 147-157

[4] 张冬青, 宁宣熙, 刘雪妮. 考虑影响因素的隐马尔可夫模型在经济预测中的应用[J]. 中国管理科学, 2007, 15(4): 105-110

[5] 陈琳, 王平心. 影响中国上市公司经济附加价值因素的实证研究[J]. 中国管理科学, 2005, (6): 11-17

[6] 陈国权. 人的知识来源模型以及获取和传递知识过程的管理[J]. 中国管理科学, 2003, (6): 86-94

[7] 于海波, 方俐洛, 凌文铨. 我国企业学习取向的初步研究[J]. 中国管理科学, 2003, (6): 95-100

Service

- [把本文推荐给朋友](#)
- [加入我的书架](#)
- [加入引用管理器](#)
- [Email Alert](#)
- [RSS](#)

作者相关文章

- [陈国权](#)
- [宁南](#)

- [8] 吴价宝.组织学习能力测度[J]. 中国管理科学, 2003,(4): 73-78
- [9] 许和连, 赖明勇, 钱晓英.外商直接投资影响因素的偏最小二乘回归建模分析[J]. 中国管理科学, 2002,(5): 20-25
- [10] 陈国权.学习型组织的过程模型、本质特征和设计原则[J]. 中国管理科学, 2002,(4): 86-94
- [11] 谢恩, 李垣.组织内部要素与竞争优势的获取[J]. 中国管理科学, 2001,(4): 57-64
- [12] 陈国权, 马萌.组织学习的模型、案例与实施方法研究[J]. 中国管理科学, 2001,(4): 65-74
- [13] 陈国权, 马萌.组织学习——现状与展望[J]. 中国管理科学, 2000,(1): 66-74