

网络信息不对称性、嵌入性与组织学习绩效研究

廖列法^{1,2}, 王刊良²

1. 江西理工大学信息工程学院, 江西赣州 341000;
2. 西安交通大学管理学院, 陕西西安 710049

Effect of Information Asymmetry and Embeddedness on Organizational Learning

LIAO Lie-fa^{1,2}, WANG Kan-Liang²

1. Jiangxi University of Science and Technology, Ganzhou 341000, China;
2. Management School, Xi'an Jiaotong University, Xi'an 710049, China

- 摘要
- 参考文献
- 相关文章

Download: PDF (0KB) HTML (1KB) Export: BibTeX or EndNote (RIS) Supporting Info

摘要 运用计算机仿真方法,研究学习网络形成过程中人与人之间信息对称性和嵌入性两个因素如何影响组织学习绩效和社会网络特征。结果表明,在信息对称情况下,低嵌入性网络有利于探索式学习,高嵌入性网络有利于利用式学习;在信息不对称情况下,信息不对称抑制组织学习绩效,而且,高嵌入性网络倾向于形成路径依赖,对知识学习的抑制程度高于低嵌入性网络,导致高嵌入网络学习绩效低于低嵌入网络。在所形成的社会网络中,信息对称网络的网络集聚系数小于信息不对称网络;信息对称的嵌入性网络的集聚系数变化过程呈现从高往低的变化特点。

关键词: 信息不对称 网络嵌入性 组织学习 网络结构 仿真

Abstract: Using simulation research method, this research considers how information asymmetry and embeddedness influence the formation of learning network and organizational learning performance. The results indicate that, low embeddedness facilitate exploration learning while high embeddedness facilitate exploitation learning in information symmetry network. On the contrary, information asymmetry inhibit exploration learning, furthermore, the inhibit effect is stronger in embeddedness network than in random network. According to network structure, embeddedness network is higher stability than random network, information asymmetry positive to cluster coefficient. We discuss the implications and future research direction in the end.

收稿日期: 2010-04-19;

基金资助:

国家自然科学基金资助项目(71061008); 江西省社会科学研究规划项目(08YJ36)

作者简介: 廖列法(1975-), 男(汉族), 江西赣州人, 江西理工大学, 副教授, 研究方向: 组织学习、信息系统。

引用本文:

廖列法, 王刊良. 网络信息不对称性、嵌入性与组织学习绩效研究[J]. 中国管理科学, 2011, V19(2): 174-182

Service

把本文推荐给朋友

加入我的书架

加入引用管理器

Email Alert

RSS

作者相关文章

廖列法

王刊良

没有本文参考文献

- [1] 朱军, 顾为东, 史致远. 代理人信息租金抽取的贝叶斯优化与配置效率均衡分析[J]. 中国管理科学, 2012, (4): 136-143
- [2] 徐超, 杨扬, 周宗放. 基于元胞自动机的企业集团信用风险传递仿真[J]. 中国管理科学, 2012, (4): 144-150
- [3] 刘德海, 王维国. 维权型群体性突发事件社会网络结构与策略的协同演化机制 [J]. 中国管理科学, 2012, (3): 185-192
- [4] 陈培友, 李一军, 高太光. 基于 Kuipers 定性仿真算法的多议题谈判模型研究[J]. 中国管理科学, 2011, 19(3): 158-165
- [5] 陈国权, 赵晨. 变化环境下组织中多层次学习及整体协调优化的仿真研究[J]. 中国管理科学, 2011, 19(2): 183-192

- [6] 沈铁松,熊中楷.考虑厂商承诺行为的产品延伸服务市场竞争分析[J]. 中国管理科学, 2010,18(4): 93-100
- [7] 陈金亮,宋华,徐渝.不对称信息下具有需求预测更新的供应链合同协调研究[J]. 中国管理科学, 2010,18(1): 83-89
- [8] 姚升保.卖方边际成本可变的物品多属性逆向拍卖研究[J]. 中国管理科学, 2010,18(1): 113-119
- [9] 李进,朱道立.基于multi-agent的大型人群活动多阶段动态协调控制模型[J]. 中国管理科学, 2009,17(5): 113-119
- [10] 陈国权,宁南.组织从经验中学习: 现状、问题、方向[J]. 中国管理科学, 2009,17(1): 157-168
- [11] 严太华,王欣.基于混合博弈下投资行为与中小企业融资难的问题研究[J]. 中国管理科学, 2008,16(4): 163-169
- [12] 田俊峰,杨梅,李胜.基于随机需求的供应链产供销计划协同模型研究[J]. 中国管理科学, 2008,16(3): 62-67
- [13] 梁铄,唐小我,倪得兵.二维信息不对称下的实物期权投资研究[J]. 中国管理科学, 2008,16(3): 137-144
- [14] 陈国权.复杂变化环境下人的学习能力: 概念、模型、测量及影响[J]. 中国管理科学, 2008,16(1): 147-157
- [15] 王建华,李南,徐斌.具有批量折扣的供应物流网络优化遗传算法研究[J]. 中国管理科学, 2007,15(3): 75-79